

Tổ Chức Lao động Quốc tế

Công việc an toàn và văn hóa an toàn

Báo cáo của ILO nhân ngày Thế giới về An toàn và Vệ sinh tại Nơi làm việc
Giơ-ne-vơ, 2004

Văn phòng Lao động Quốc tế Giơ-ne-vơ

Copyright © International Labour Organization 2004

Các ấn phẩm của Tổ chức Lao động Quốc tế được hưởng quy chế bản quyền theo Nghị định thư số 2 của Công ước Bản quyền Thế giới. Tuy nhiên, một số trích đoạn ngắn từ những ấn phẩm này có thể được tái sử dụng mà không cần xin phép với điều kiện phải nêu rõ nguồn trích dẫn. Mọi hoạt động tái xuất bản hoặc biên dịch toàn bộ ấn phẩm này phải được Phòng Xuất bản (Quyền và Giấy phép). Văn phòng Lao động Quốc tế, CH-1211, Geneva 22, Thụy Sĩ thông qua. Văn phòng Lao động Quốc tế, CH-1211 Geneva

22, Thụy sĩ thông qua. Văn phòng Lao động Quốc tế sẵn sàng tiếp nhận các yêu cầu xin cấp phép. Các thư viện, các viện và những người sử dụng khác đăng ký tại Vương Quốc Anh với Cơ quan Cấp phép Bản Quyền tại địa chỉ 90 Tottenham Court Road, London W1T 4LP [Fax: (+44) (0)20 7631 5500; email: cla@cla.co.uk], tại Mỹ với Trung tâm Kiểm định Bản Quyền, địa chỉ, 222 Rosewood Drive, Danvers, MA 01923 [Fax: (+1) (978) 750 4470; email: info@copyright.com] hoặc tại các nước khác có liên kết với Tổ chức Quyền Tái bản, có thể photo tài liệu này phù hợp với những giấy phép của họ.

Xuất bản lần đầu năm 2004

Các chỉ định trong các ấn phẩm tuân theo quy định của Liên Hiệp Quốc và không có ý thể hiện bất cứ quan điểm nào của Văn phòng Lao động Quốc tế về quy chế pháp lý hoặc ranh giới lãnh thổ của bất cứ quốc gia, khu vực, lãnh thổ hoặc chính quyền nào.

Các tác giả chịu trách nhiệm hoàn toàn về các ý kiến thể hiện trong các bài viết, nghiên cứu và trong tài liệu liên quan. Ấn phẩm này không phải là sự xác nhận của Văn phòng Lao động Quốc tế về các quan điểm thể hiện trong đó.

Những dẫn chứng về tên công ty, sản phẩm và quy trình thương mại không ngụ ý thể hiện sự xác nhận của Văn phòng Lao động Quốc tế. Bất cứ công ty, sản phẩm hoặc quy trình thương mại nào không được nêu trong ấn phẩm cũng không nhằm thể hiện sự phản đối của Văn phòng Lao động Quốc tế

Các ấn phẩm của ILO hiện có ở các cửa hàng sách hoặc tại các Văn phòng ILO ở các nước, hoặc trực tiếp tại Phòng Xuất Bản của ILO, Văn phòng Lao động Quốc tế, CH-1211, Geneva 22, Thụy sĩ. Catalog hoặc danh mục các ấn phẩm mới có thể lấy miễn phí tại địa chỉ nêu trên hoặc qua email: pubvente@ilo.org

Hãy truy cập vào địa chỉ trang web của chúng tôi: www.ilo.org/publns

Do Văn phòng Lao động Quốc tế in tại Geneva, Thụy sĩ

Báo cáo của ILO năm 2004: Công việc An toàn và Văn hoá An toàn

5

<i>Đánh giá vấn đề</i>	5
<i>Chiến lược Toàn cầu của ILO về An toàn và Vệ sinh Lao động</i>	9
<i>Ngày Thế giới về An toàn và Vệ sinh tại Nơi làm việc 28 tháng 4 năm 2004</i>	10
Các hoá chất độc hại.....	11
<i>Các tai nạn nghiêm trọng</i>	13
<i>Các công cụ và biện pháp của ILO đối với an toàn hoá chất</i>	13
<i>Viễn cảnh tương lai</i>	14
Bạo lực tại nơi làm việc.....	15
<i>Bạo lực tại nơi làm việc trong Quy phạm Thực hành được định nghĩa như thế nào?</i>	15
<i>Đối thoại xã hội trong Quy phạm Thực hành</i>	16
<i>Văn hoá an toàn nhằm phòng tránh bạo lực tại nơi làm việc</i>	17
<i>Giải pháp SOLVE: đối thoại xã hội, chính sách và hành động để ngăn chặn bạo lực tại nơi làm việc</i>	18
<i>“Phòng ngừa và đấu tranh với bạo lực tại nơi làm việc”</i>	18
<i>Các bệnh về đường hô hấp (ORD)</i>	19
<i>Tính chất nghiêm trọng của vấn đề</i>	19
<i>Những bất cập về năng lực phòng ngừa</i>	20
<i>Phản ứng của ILO</i>	20
<i>Hành động trong tương lai: đối thoại xã hội và các hệ thống An toàn vệ sinh lao động</i>	21
Các trang Web liên quan.....	23

BÁO CÁO CỦA ILO NĂM 2004 NHÂN NGÀY THẾ GIỚI VỀ AN TOÀN VÀ VỆ SINH TẠI NƠI LÀM VIỆC

Công việc An toàn và Văn hoá An toàn

Ngày Thế giới về An toàn và Vệ sinh tại Nơi làm việc được tổ chức vào ngày 28 tháng 4 hàng năm.

Xét về mặt lịch sử, ý tưởng về Ngày Thế giới về An toàn và Vệ sinh tại nơi làm việc được hình thành với những nỗ lực của công nhân lao động ở Mỹ và Canada vào năm 1989 khi họ bắt đầu tổ chức một ngày lễ tưởng nhớ những công nhân bị chết hoặc bị thương. Liên đoàn các Công đoàn Tự do Quốc tế (ICFTU) đã quốc tế hoá và mở rộng quy mô của hoạt động này ra bao gồm cả khái niệm về công việc và nơi làm việc bền vững. Ngày Quốc tế Tưởng nhớ những Công nhân đã chết và bị thương đã được tiến hành vào năm 2001 và 2002. Với ý tưởng tạo ra các cuộc thảo luận ba bên và thúc đẩy công tác an toàn và vệ sinh lao động thông qua các giá trị chung, năm 2003, ILO chuyển từ khái niệm tưởng nhớ những người đã chết sang thành ngày kỷ niệm nhằm nhấn mạnh vào việc có thể làm gì để phòng ngừa các tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp trên thế giới.

Năm nay là năm thứ hai của Ngày Thế giới về An toàn và Vệ sinh tại Nơi làm việc, ILO tiếp tục tập trung hơn nữa vào văn hoá an toàn, cơ chế ba bên và đối thoại xã hội. ILO hiện đang hoàn thành sự uỷ thác đã được đề ra tại Hội nghị Lao động Quốc tế tổ chức vào tháng 6 năm 2003 bao gồm:

Chấp thuận việc thành lập một sự kiện quốc tế hoặc thực hiện chiến dịch hàng năm (ngày hoặc tuần lễ thế giới về an toàn và vệ sinh) nhằm nâng cao nhận thức của mọi người về tầm quan trọng của an toàn và vệ sinh lao động và khuyến khích quyền được làm việc trong một môi trường làm việc an toàn và vệ sinh của người lao động.

Chúng tôi xin mời các bạn cùng tham gia vào việc xúc tiến thực hiện một ngày quan trọng này.

Giới thiệu

Tạo ra các điều kiện lao động an toàn và vệ sinh là một thách thức đặt ra cho ILO kể từ khi tổ chức này thành lập năm 1919. Thực chất, một số tiêu chuẩn quốc tế ILO đưa ra nhằm bảo vệ người lao động tránh khỏi những nguy cơ trong môi trường làm việc của họ. Cùng với sự phát triển của thế giới, với những công nghệ mới và những tính chất mới của công việc thì những thách thức cũng thay đổi theo. Nhằm vượt qua những thách thức này, ILO tin tưởng rằng, cùng với rất nhiều các biện pháp và các hoạt động tổ chức này đã thực hiện trong suốt những năm qua, một văn hoá an toàn mạnh mẽ - do chính phủ, người sử dụng lao động và công nhân cùng xây dựng là rất cần thiết.

Vậy một văn hoá an toàn là gì?

Theo những Kết luận của Hội nghị Lao động Quốc tế tổ chức vào tháng 6 năm 2003, **văn hoá phòng ngừa về an toàn và vệ sinh mang tầm quốc gia là một văn hoá trong đó quyền của người lao động được có một môi trường làm việc an toàn và vệ sinh được tất cả các cấp tôn trọng. Đó là văn hoá trong đó các chính phủ, những người sử dụng lao động và người lao động tham gia tích cực vào việc bảo đảm một môi trường làm việc an toàn và vệ sinh thông qua một hệ thống với các quyền, trách nhiệm và bổn phận được xác định và là văn hoá trong đó nguyên tắc phòng ngừa được đặt vào vị trí ưu tiên hàng đầu.**

Xây dựng và duy trì một văn hoá an toàn và vệ sinh mang tính phòng ngừa đòi hỏi cần phải tận dụng tất cả các phương tiện sẵn có nhằm nâng cao những hiểu biết, kiến thức và nhận thức chung về những khái niệm về các nguy cơ, rủi ro cũng như cách phòng ngừa và kiểm soát chúng.

Quá trình tích cực, liên tục được sử dụng tốt nhất nhằm xây dựng một văn hoá an toàn có những điểm rất giống với quá trình cần thiết để xây dựng một tổ chức hiệu quả.

Tuy không có một công thức cụ thể dành cho việc xây dựng và nâng cao văn hoá phòng ngừa song vẫn có một sự tin tưởng rằng sẽ có một số các đặc điểm và thông lệ mà các tổ chức có thể sử dụng để phát triển văn hoá này. Các ví dụ được đưa ra trong báo cáo này về các thông lệ cụ thể đã được chứng minh trong thực tế là có những giá trị đặc biệt trong việc hỗ trợ xây dựng một văn hoá an toàn bền vững.

Một doanh nghiệp cần phải tập trung vào cái có thể được coi là một sự phát triển không ngừng. Dù doanh nghiệp đang hoạt động tốt thế nào thì doanh nghiệp đó vẫn luôn cần xem xét tìm hiểu làm thế nào để có thể hoạt động tốt hơn nữa. Quá trình này bao gồm việc tìm cách cải tiến các hệ thống và các quá trình hiện đang áp dụng và sử dụng công nghệ mới như thế nào vì lợi ích của tất cả mọi người. Sự phát triển liên tục là hiệu quả và bền vững nhất khi doanh nghiệp tập trung vào các cải tiến được người công nhân ở tất cả các cấp bậc của doanh nghiệp đưa ra. Hệ thống tiếp cận việc quản lý an toàn và vệ sinh lao động ở cấp doanh nghiệp được giới thiệu trong Hướng dẫn của ILO về Các Hệ thống Quản lý An toàn và Vệ sinh Lao động (ILO-OSH 2001)¹ là chìa khoá của sự phát triển không ngừng này. ILO coi đây là một trong số những nền tảng quan trọng của một chiến lược An toàn Vệ sinh Lao động toàn cầu nhằm xây dựng và duy trì một văn hoá an toàn và vệ sinh mang tính phòng ngừa cấp quốc gia và thực hiện một phương pháp hệ thống quản lý An toàn và Vệ sinh Lao động.

¹ Có trên web site sau:

<http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/managmnt/index.htm>

Làm thế nào để đạt được điều này?

Các chính phủ có trách nhiệm phải xây dựng và thực hiện một chính sách quốc gia chặt chẽ về an toàn và vệ sinh lao động nhằm nâng cao văn hoá phòng ngừa trong tất cả các công dân của họ từ khi còn rất nhỏ, bắt đầu bằng công tác giáo dục.

Những người sử dụng lao động có trách nhiệm cam kết cung cấp môi trường làm việc an toàn và vệ sinh thông qua việc thiết lập các hệ thống quản lý an toàn và vệ sinh lao động dựa trên Hướng dẫn của ILO về ILO-OSH 2001.

Hướng dẫn này chỉ ra rằng:

An toàn và vệ sinh lao động, bao gồm cả việc tuân thủ yêu cầu về an toàn và vệ sinh lao động theo luật và các quy định của quốc gia, là trách nhiệm và nghĩa vụ của người sử dụng lao động. Người sử dụng lao động phải chỉ đạo và cam kết thực hiện các hoạt động về an toàn và vệ sinh lao động trong doanh nghiệp và thực hiện những sắp xếp tổ chức thích hợp nhằm thiết lập một hệ thống quản lý an toàn và vệ sinh lao động.

Những người công nhân có trách nhiệm phối hợp với chủ của mình trong việc tạo ra và duy trì một văn hoá phòng ngừa tại nơi làm việc và tham gia tích cực vào hệ thống quản lý an toàn và vệ sinh lao động của doanh nghiệp. Họ cần được tư vấn, được thông báo và đào tạo về tất cả các vấn đề của an toàn và vệ sinh lao động đồng thời phải có thời gian và nguồn lực để tham gia tích cực vào, ví dụ như vào các uỷ ban an toàn và vệ sinh. Như trong Hướng dẫn ILO-OSH viết:

Sự tham gia của công nhân là một nhân tố quan trọng của hệ thống quản lý an toàn và vệ sinh lao động trong một tổ chức.

ILO nơi duy nhất trên thế giới trong tập hợp các chính phủ, người sử dụng lao động và người lao động và đối xử công bằng với các đối tượng này - đã được giao nhiệm vụ tác động vào chương trình nghị sự về An toàn và Vệ sinh Lao động toàn cầu. Tổng thư ký Liên Hiệp Quốc, Kofi Annan đã viết:

An toàn và sức khoẻ của người lao động là một phần và là quà tặng của an ninh nhân loại. Là một cơ quan đứng đầu trong hoạt động bảo vệ các quyền của người lao động của Liên Hiệp Quốc, ILO luôn đi tiên phong trong việc ủng hộ và thực hiện các hoạt động nhằm nâng cao an toàn và vệ sinh tại nơi làm việc. Công việc an toàn không chỉ là một chính sách kinh tế lớn mà còn là quyền cơ bản của con người.

Đánh giá vấn đề

Tất cả mọi người, dù là các chính phủ, những người sử dụng lao động hay công nhân, đều đồng ý rằng phòng ngừa thương tật, ốm đau, tàn tật và cái chết gây ra do những tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp là hết sức cấp thiết. Công tác phòng ngừa, xây dựng một văn hoá an toàn là một phần không thể thiếu nhằm đạt được các mục tiêu chung và do đó là một vấn đề được quan tâm nhất. Nhằm tạo ra những bước tiến để đạt được các mục tiêu này, chúng ta cần lấy bối cảnh xảy ra các thương tật và ốm đau liên quan đến lao động trên thế giới làm chuẩn. ILO đã đưa ra những con số ước lượng về các tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp trên toàn cầu.

Bảng dưới đây chỉ ra những ước tính của ILO về những ca tử vong liên quan đến nghề nghiệp chia theo giới tính (xem Bảng 1). Phần lớn, sự khác biệt giữa số nam và nữ có thể được giải thích bởi sự phân bố của các công việc độc hại. Có nhiều lao động nam hơn lao động nữ trong các ngành có yếu tố độc hại gây ra bởi chất amiăng và các chất gây ung thư khác, trong các công việc có nguy cơ về tai nạn và có nguy cơ gây bệnh về hô hấp hay làm rối loạn tuần hoàn máu. Mặt khác, với số lượng lớn lao động nữ làm việc trong nông nghiệp tại các nước đang phát triển, họ đặc biệt dễ bị mắc các bệnh có thể lây lan ví dụ bệnh sốt rét liên quan đến nghề nghiệp, bệnh viêm gan, bệnh sán máng

(gây ra bởi một động vật ký sinh dưới nước) và những vi khuẩn, vi rút và những loại sinh vật truyền nhiễm khác.

Ước tính các tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp

- Những ước tính của ILO không phải là những tai nạn được ghi lại hoặc được báo cáo song những ước tính này dựa trên những thông tin hiện có về những người trực tiếp tiếp xúc hoặc làm việc trong môi trường độc hại, có nguy cơ cao và dựa trên những điều được biết về các hậu quả của chúng. Những tai nạn do nguyên nhân đi lại không được tính vào bảng số liệu này.
- Trên thực tế, không một nước nào có một hệ thống báo cáo và ghi chép tổng hợp, đặc biệt đối với các bệnh liên quan đến nghề nghiệp, và những hệ thống bồi thường cho người lao động hiện có được dựa trên những quyết định quản lý liên quan đến bảo hiểm cái gì và bồi thường cái gì.
- Không có gì là lạ khi các quỹ bảo hiểm thương tật lao động tại các nước đang phát triển chỉ thực hiện bảo hiểm về tai nạn lao động cho khoảng 2-3% lực lượng lao động của nước đó và không bảo hiểm bệnh nghề nghiệp

Bảng 1: Những con số ước tính trên phạm vi toàn cầu về các ca tử vong do tai nạn lao động các bệnh liên quan đến nghề nghiệp (ILO 2000)

Các nguyên nhân	Các ca tử vong liên quan nghề nghiệp, nam giới	Các ca tử vong liên quan nghề nghiệp, nữ giới	Ước tính tổng số ca tử vong liên quan đến nghề nghiệp
Các bệnh truyền nhiễm	108,256	517,404	625,660
Ung thư ác tính	570,008	64,975	634,984
Bệnh về đường hô hấp	127,226	17,562	144,788
Bệnh về hệ thống tuần hoàn máu	337,129	112,214	449,343
Bệnh liên quan đến hệ thần kinh	18,827	5,384	24,212
Bệnh liên quan đến hệ tiêu hoá	16,307	4,959	21,266
Các bệnh về hệ sinh dục tiết niệu	9,163	1,200	10,362
Các tai nạn và bạo lực tại nơi làm việc	311,493	34,226	345,719
Tổng số ca tử vong	1,498,410	757,925	2,256,335

Nguồn: www.ilo.org/safework

ILO khẳng định rằng, cùng với sự phát triển của kinh tế, một nhân tố quan trọng của chương trình quốc gia về an toàn và vệ sinh lao động ở bất kỳ nước nào là cần xây dựng một bằng chứng đáng tin cậy dựa trên *số lượng thực tế* những tai nạn và bệnh liên quan đến nghề nghiệp. Thông tin này có thể trở thành vạch ranh giới của chương trình phòng ngừa, dùng để xây dựng các tiêu chuẩn và tuyên truyền, phổ biến rộng rãi.

Thông điệp được đưa ra là thông qua việc thực hiện văn hoá phòng ngừa có thể tránh được nhiều ca tử vong và bệnh liên quan đến nghề nghiệp. Ngày Thế giới về An toàn và Vệ sinh tại Nơi làm việc, được tổ chức vào ngày 28 tháng 4 hàng năm tạo cơ hội cho chúng ta quảng bá thông tin này.

Chiến lược Toàn cầu của ILO về An toàn và Vệ sinh Lao động

Tại Hội nghị Lao động Quốc tế tổ chức vào tháng 6 năm 2003, ILO đã thông qua một Chiến lược Toàn cầu về An toàn và Vệ sinh Lao động. Chiến lược Toàn cầu này được hoạch định dựa trên hai cơ sở chính, trong đó cơ sở đầu tiên là nâng cao văn hoá an toàn. Trong văn hoá an toàn, quyền được làm việc trong một môi trường an toàn và vệ sinh được các chính phủ, những người sử dụng lao động và người lao động coi trọng. Tất cả các bên cần phải cùng làm việc để hỗ trợ tích cực cho văn hoá an toàn, sử dụng những quyền, trách nhiệm và bổn phận phù hợp được bổ sung bằng những giá trị, những thái độ và cư xử thoả đáng ở tất cả các cấp. Ngày Thế giới về An toàn và Vệ sinh tại Nơi làm việc là một phần không thể thiếu trong những nỗ lực của ILO nhằm nâng cao văn hoá an toàn.

Cơ sở thứ hai của Chiến lược Toàn cầu liên quan đến tầm quan trọng của việc quản lý an toàn và vệ sinh lao động bằng biện pháp gọi là "tiếp cận hệ thống". Quản lý hệ thống an toàn và vệ sinh lao động ở cấp quốc gia và quốc tế là một biện pháp đem lại hiệu quả cao nhất trong việc nâng cao tác động của các chương trình quốc gia, các hệ thống và biện pháp thực hiện. Mục đích là nhằm giảm được các ca tử vong, thương tật hoặc bệnh liên quan đến nghề nghiệp, và nhờ đó có được những người lao động khoẻ mạnh, làm việc năng suất kể từ khi bắt đầu cho đến khi kết thúc thời gian lao động của họ.

Chiến lược Toàn cầu của ILO có một bộ công cụ nhằm hỗ trợ các nước trong việc đưa những mục tiêu thành hiện thực. Công cụ chính được xác định tại Hội nghị Lao động Quốc tế tháng 6 năm 2003 là việc soạn thảo một Khuôn khổ Xúc tiến được thiết kế nhằm nâng cao công tác an toàn và vệ sinh lao động trong chương trình nghị sự của các nước thành viên. Khuôn khổ Xúc tiến này nhằm kêu gọi sự quan tâm chú ý đến các tiêu chuẩn hiện tại của ILO về lĩnh vực này, nâng cao tầm hiểu biết của các đối tác xã hội về một thực tế rằng an toàn và vệ sinh lao động là một trách nhiệm mà tất cả các bên đều phải chia sẻ và kiện toàn các hệ thống an toàn và vệ sinh lao động của các quốc gia.

Một thành phần khác của bộ công cụ là sự hỗ trợ và hợp tác về mặt kỹ thuật nhằm giúp các nước đánh giá được những nhu cầu và thực hiện các biện pháp phù hợp, tiếp tục cải thiện các hệ thống an toàn và vệ sinh lao động quốc gia của nước đó đồng thời nâng cao được các biện pháp và giá trị của ILO. Sự hỗ trợ này cần tập trung vào việc thiết lập và thực hiện các chương trình Công việc An toàn cấp quốc gia (an toàn và vệ sinh lao động) của chính phủ với sự hợp tác của những người sử dụng lao động, người lao động và các tổ chức của họ. Nhiều Chương trình như vậy, bao gồm các mục tiêu cụ thể và các chỉ số đo, đã bắt đầu được tiến hành trong thời gian gần đây.

Thành phần thứ ba là các chiến dịch tuyên truyền và xúc tiến hỗ trợ. Ngày Thế giới về An toàn và Vệ sinh tại nơi làm việc là một ví dụ của chiến dịch toàn cầu gương cao ngọn cờ thúc đẩy văn hoá an toàn và vệ sinh nhằm giảm các ca tử vong và bệnh liên quan đến nghề nghiệp. Sử dụng các báo cáo, các áp phích, các phương tiện và nếu được là các sự kiện có sự tham gia của ba bên vào ngày hoặc gần ngày 28 tháng 4 hàng năm, ILO muốn nâng cao sự hiểu biết về một nhu cầu cấp thiết phải thiết lập được một văn hoá an toàn ở càng nhiều nước trên thế giới càng tốt.

Ngày Thế giới về An toàn và Vệ sinh tại Nơi làm việc 28 tháng 4 năm 2004

Phù hợp với Chiến lược Toàn cầu của ILO, chủ đề bao quát của Ngày Thế giới năm này là tạo ra và thúc đẩy văn hoá an toàn tại nơi làm việc.

Trong nội dung chủ đề này, có ba vấn đề trong lĩnh vực an toàn và vệ sinh lao động đặc biệt cần được quan tâm đã được lựa chọn do ảnh hưởng và tính thời sự của chúng. Bản báo cáo này đề cập đến những vấn đề liên quan đến các chất độc hại, bạo lực tại nơi làm việc và những bệnh nghề nghiệp liên quan đến đường hô hấp, và những việc ILO đang tiến hành nhằm khuyến khích một văn hoá an toàn trong những lĩnh vực này.

Phần đầu tiên đề cập đến các chất độc hại tại nơi làm việc. Các hoá chất, không được xử lý tốt tại nơi làm việc có thể ảnh hưởng đến sức khoẻ người lao động ở mức báo động. Đáng báo động hơn nữa là khả năng có thể gây tử vong hoặc thương tật cho cả cộng đồng và môi trường xung quanh nơi làm việc trong trường hợp có tai nạn lớn xảy ra. Năm nay là năm kỷ niệm thứ 20 của vụ rò rỉ khí ga bi thảm xảy ra ở Bhopal gây tử vong cho hàng ngàn người xung quanh khu vực nhà máy. Đây như là một lời nhắc nhở về hậu quả khôn lường của việc quản lý hoá chất không tốt và tính chất sống còn của việc mọi người phải cùng bắt tay xây dựng một văn hoá an toàn tại nơi làm việc.

Phần thứ hai đề cập đến vấn đề có thể được coi là một hiện tượng trong xã hội hiện đại: bạo lực tại nơi làm việc. Bạo lực tại nơi làm việc không phải là một vấn đề mới song tầm quan trọng của công tác phòng ngừa là vấn đề này được mọi người xem xét đến nhiều hơn trong những năm gần đây, vì cả lợi ích về sức khoẻ của người lao động và cả sự hợp tác. Một văn hoá phòng ngừa dựa trên sự tôn trọng lẫn nhau là một nhân tố quan trọng trong việc phòng ngừa bạo lực tại nơi làm việc.

Thứ ba, báo cáo này trình bày những bệnh nghề nghiệp liên quan đến đường hô hấp là những nguyên nhân chủ yếu của những ốm đau và tử vong liên quan đến nghề nghiệp trên thế giới. Kết quả của việc hít phải bụi tại nơi làm việc là nhiều người chết vì bệnh ung thư hoặc các bệnh về phổi □ những bệnh không thể chữa được một khi đã mắc phải song lại rất dễ phòng tránh. Tỷ lệ ốm đau trong những nước phát triển đặc biệt rất cao, và ILO hiện đang tham gia trong một số hoạt động quốc tế nhằm nỗ lực nâng cao một văn hoá an toàn, nhờ đó có thể ngăn chặn được việc xảy ra những trường hợp tử vong.

Công việc không an toàn thì không phải là một công việc tốt và tất cả ba lĩnh vực trên là đại diện cho những rào cản đối với công việc tốt. Ngày Thế giới về An toàn và Vệ sinh tại Nơi làm việc có mục đích thu hút sự chú ý của mọi người vào công tác an toàn và vệ sinh tại nơi làm việc, nâng cao nhận thức về những vấn đề đang tồn tại và khuyến khích các hoạt động tiếp theo nhằm giảm và ngăn chặn tử vong và thương tật do nguyên nhân từ công việc, và do đó tạo ra công việc tốt và an toàn.

Các hoá chất độc hại

Hoá chất đã trở thành một phần quan trọng trong cuộc sống của chúng ta, hỗ trợ nhiều hoạt động của chúng ta, ngăn ngừa và kiểm soát nhiều bệnh tật và nâng cao năng suất nông nghiệp. Tuy nhiên, chúng ta không thể phớt lờ được một thực tế rằng nhiều trong số các chất hoá học này có thể, đặc biệt nếu không được sử dụng đúng cách, đe dọa sức khoẻ của chúng ta và làm nhiễm độc môi trường của chúng ta.

Người ta đã dự tính rằng mỗi năm có gần một ngàn hoá chất mới được đưa ra thị trường, và khoảng 100,000 loại hoá chất được sử dụng trên quy mô toàn cầu. Những hoá chất này thường tồn tại dưới dạng hỗn hợp trong các sản phẩm thương mại. Một đến hai triệu sản phẩm hoặc các tên thương hiệu này tồn tại ở hầu hết các nước công nghiệp hoá. Nhiều hoá chất hơn và tăng sản xuất cũng có nghĩa là có nhiều hoạt động liên quan đến bảo quản, vận chuyển, sử dụng và loại bỏ chúng hơn. Nhiều chất được sử dụng thường xuyên tại nơi làm việc có chất hoá học bên trong mà nếu không được xử lý tốt sẽ có thể gây nguy hiểm. ILO ước tính có khoảng 2 triệu ca tử vong liên quan đến nghề nghiệp mỗi năm, trong đó 439.000 trường hợp do hoá chất gây ra và trong số 160 triệu người mắc bệnh liên quan đến nghề nghiệp, 35 triệu trường hợp do hoá chất gây ra.

Vấn đề tử vong và bệnh nghề nghiệp do hoá chất gây ra ngày càng được quan tâm nhiều hơn do những phát minh về hoá chất được sử dụng trong thương mại ngày càng tăng nhanh, đặc biệt tại các nước đang phát triển, nơi không có các biện pháp kiểm soát đầy đủ. Bảng 2 chỉ ra những con số trung bình hàng năm ước tính về các ca tử vong được coi là do nguyên nhân là các chất độc hại trên thế giới

2: Số ca tử vong trung bình ước tính hàng năm do làm việc trong môi trường có chất độc hại trên toàn thế giới

Nguyên nhân tử vong	Số ca tử vong		Tỷ lệ ước tính do các chất độc hại		Số ca tử vong do các chất độc hại
	Nam	Nữ	Nam	Nữ	
Tổng số ca ung thư					314,939
Ung thư phổi và u trung biểu mô	996,000	333,000	15 %	5 %	166,050
Ung thư gan	509,000	188,000	4 %	1 %	22,240
Ung thư bàng quang	128,000	42,000	10 %	5 %	14,900
Bệnh bạch cầu	117,000	98,000	0 %	5 %	16,600
Ung thư tuyến tiền liệt	253,000		1 %		2,530
Ung thư vòm họng	250,000	127,000	1 %	0.5 %	3,135
Ung thư thực quản	336,000	157,000	1 %	0.5 %	3,517
Ung thư dạ dày	649,000	360,000	1 %	0.5 %	8,290
Colorectal cancer	308,000	282,000	1 %	0.5 %	4,490
Ung thư da	30,000	28,000	10 %	2 %	3,560
Ung thư tuyến	129,000	99,000	1 %	0.5 %	1,785

tụy hoặc lá lách					
Các bệnh ung thư khác hoặc ung thư chưa được xác định	819,000	1,350,000	6.8 %	1.2 %	71,892
Bệnh về tim mạch, 15 □ 60 năm	3,074,000		1 %	1 %	30,740
Rối loạn hệ thần kinh, 15 + năm	658,000		1 %	1 %	6,580
	710,000		1 %	1 %	7,100
Rối loạn chức năng thận, 15 + năm					
Bệnh hô hấp mãn tính, 15+ năm	3,550,000		1 %	1 %	35,500
Ước tính bệnh ho do hít phải bụi	36,000		100 %	100 %	36,000
Hen suyễn 15 + năm	179,000		2 %	2 %	3,580
Tổng cộng 438,489					

Nguồn: ILO SafeWork

Các tai nạn nghiêm trọng

Đa số các tai nạn do hoá chất chỉ tác động đến một số tương đối ít cá nhân và thường không được báo cáo. Tuy nhiên, trong một số trường hợp cụ thể, các tai nạn hoá chất có thể gây ra những ảnh hưởng mang tính thảm hoạ làm mất mạng nhiều người và phá huỷ môi trường một cách nặng nề.

Năm kỷ niệm thứ 20 sự kiện Bhopal - một trong số các thảm hoạ công nghiệp hoá chất kinh khủng nhất từ trước đến nay. Vào đêm ngày 2 tháng 12 năm 1984, một vụ rò rỉ khí ga tạo ra một đám mây chết người trên thành phố Bhopal ở miền Trung Ấn Độ, làm cho 2,500 người chết và gây thương vong cho 200,000 người sống trong khu vực chỉ trong vòng vài giờ. Tai nạn xảy ra do phản ứng hoá học xảy ra rất nhanh ở trong một trong số các bể đựng methyl isocyanate hyl (MIC). Thùng đựng bằng xi măng đó chứa khoảng 42 tấn dung dịch được sử dụng để sản xuất thuốc trừ sâu, tonnes of this compound, used to manufacture pesticides, đã nổ tung lên và phun MIC và các chất hoá học khác lên không khí. Cho tới tận thời điểm này, người ta vẫn còn cảm thấy những ảnh hưởng của thảm hoạ này. Những người sống sót phải chịu những vấn đề về sức khoẻ lâu dài và vẫn có ô nhiễm nguồn nước và đất rất lớn trong khu vực đó. Dù rằng thảm hoạ tại Bhopal đã buộc con người phải chú ý hơn về những nguy cơ do hoá chất gây ra song khả năng xảy ra những tai nạn nghiêm trọng vẫn còn đó và không hạn chế đối với các nước phát triển. Gần đây, một vụ nổ xảy ra trong một nhà máy sản xuất phân bón tại Tu-lu, Pháp vào tháng 9 năm 2001 đã giết chết hơn 31 người và làm bị thương hơn 2,400 người. Một văn hoá an toàn **manh mẽ** cần bao gồm việc kiện toàn hệ thống phòng ngừa những tai nạn nghiêm trọng này ngoài việc ủng hộ việc sử dụng an toàn hoá chất nói chung.

Các công cụ và biện pháp của ILO đối với an toàn hoá chất

ILO đã rất tích cực trong vấn đề sử dụng hoá chất an toàn tại nơi làm việc ngay từ khi tổ chức này thành lập vào năm 1919. Một số các biện pháp ban đầu của ILO (các Công ước mà sẽ trở thành bắt buộc đối với nước đã phê chuẩn nó, và các Khuyến nghị) liên quan đến an toàn hoá chất. Gần đây, hai Công ước lớn về an toàn hoá chất đã được ILO thông qua đặt ra các cơ sở cho hầu hết các công việc hiện tại của ILO trong lĩnh vực này, song song với việc hỗ trợ kỹ thuật cho các nước thành viên của ILO và việc phát triển các hệ thống thông tin an toàn hoá chất.

Công ước An toàn trong Sử dụng Hoá chất trong Công việc năm 1990 (Số 170) kêu gọi các nước thành lập một hệ thống quốc gia nhằm đảm bảo dòng thông tin về hoá chất từ những người cung cấp đến những người sử dụng trong bối cảnh chính sách quốc gia chặt chẽ về an toàn và sử dụng hoá chất trong công việc. Thông tin là một yếu tố mấu chốt để có được hành động phòng ngừa thành công tại nơi làm việc, bởi vì bước đầu tiên nhằm tránh mối đe dọa lại chính là nhận ra được nguy cơ. Công ước kêu gọi việc xây dựng kênh chuyển tải thông tin trong hệ thống phân loại và ghi nhãn quốc gia phục vụ việc sử dụng của những nhà cung cấp hoá chất và người sử dụng lao động. Công ước cũng đặt ra trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc đào tạo người lao động và các biện pháp kiểm soát hoạt động ví dụ như giám sát việc tiếp xúc với hoá chất tại nơi làm việc.

Mục tiêu của Công ước về Phòng ngừa các Tai nạn ngành Công nghiệp năm 1993 (Số 174), không chỉ đưa ra việc phòng ngừa các tai nạn lao động nghiêm trọng liên quan đến các chất độc hại mà còn hạn chế những hậu quả của những tai nạn này. Công ước yêu cầu các nước phê chuẩn, có tham khảo kiến tư vấn với các bên có liên quan tại nước mình, xây dựng một chính sách quốc gia chặt chẽ, bao gồm các đặc điểm và báo cáo **về việc lắp đặt có yếu tố nguy hiểm lớn cũng như đưa ra cơ chế đối với việc ra quyết định về nơi thực hiện những lắp đặt này.** Việc cung cấp các thông tin cho công chúng và cho những người công nhân là một yếu tố then chốt vì trách nhiệm của người sử dụng lao động là phải thiết lập và duy trì một hệ thống kiểm soát các nguy cơ cao.

Cũng như các Công ước □ văn bản sẽ trở nên bắt buộc đối với quốc gia phê chuẩn □ và Khuyến nghị, ILO cũng đưa ra một số các Quy phạm Thực hành, các hướng dẫn và các hệ thống cung cấp thông tin. Một trong số các công cụ mới nhất của ILO trong lĩnh vực an toàn hoá chất là Hệ thống Chuẩn Toàn cầu đối với việc Phân loại và Dán nhãn Hoá chất (GHS). Xuất phát từ điều khoản của

Công ước số 170 kêu gọi thiết lập một hệ thống phân loại quốc gia, GHS được xây dựng nhằm cung cấp một công cụ quốc tế có sẵn để các nước phê chuẩn sử dụng. Vào tháng 12 năm 2002, phiên bản cuối cùng của GHS đã được thông qua và được chính thức xuất bản vào năm 2003 bằng 6 thứ tiếng của Liên Hiệp Quốc². GHS được thiết kế để sử dụng trên toàn cầu, bao gồm cả hoá chất nguyên chất và hoá chất hỗn hợp và một số các môi trường liên quan đến hoá chất ví dụ như tại nơi làm việc thực sự sử dụng hoá chất và trong quá trình vận chuyển các hàng hoá nguy hiểm. GHS cũng hữu dụng đối các nhà tiêu dùng và với các vấn đề về môi trường.

Các Thẻ An toàn Hoá chất Quốc tế (ICSC) được tạo ra với mục đích là một dẫn chiếu mang tính quốc tế đối với thông tin an toàn hoá chất. Chúng tóm tắt những thông tin an toàn và vệ sinh cần thiết về các chất hoá chất một cách rõ ràng và dành cho những người công nhân sử dụng tại nơi sản xuất cũng như cho những cán bộ về an toàn và vệ sinh tại nơi làm việc. Thẻ này hiện đang được chuẩn hoá để đưa vào trong phân loại của GHS. Hiện nay, có khoảng 1300 thẻ đã được đưa lên mạng Internet để mọi người truy cập miễn phí bằng 16 ngôn ngữ. Ước tính có khoảng hơn 1.5 triệu lượt người đã tải các thẻ này xuống, điều này cho thấy sự tác động và tính hữu ích lớn lao mà các thẻ này mang lại.

Viễn cảnh tương lai

GHS là một khuôn khổ toàn cầu cung cấp nền tảng thông tin chắc chắn về các nguy cơ về hoá chất. Đối với những nước chưa xây dựng các hệ thống quốc gia về phân loại và ghi nhãn thì sự tồn tại của GHS sẽ tạo điều kiện chấp nhận Công ước các Hoá chất dễ dàng hơn thông qua việc cung cấp những hệ thống phân loại và ghi nhãn do Công ước yêu cầu. Đối với những nước hiện đã có các hệ thống quốc gia về phân loại và ghi nhãn, việc thực hiện GHS và đánh giá lại những biện pháp phòng ngừa khác được mô tả trong Công ước về Hoá chất sẽ kiện toàn các hệ thống quốc gia của nó và tạo nên một liên minh trên toàn cầu đối với vấn đề an toàn hoá chất. Do ngày càng nhiều hoá chất được buôn bán trên thị trường, việc thực hiện GHS sẽ giúp nâng cao các biện pháp an toàn hoá chất thông qua việc cung cấp các thông tin phù hợp có thể được chia sẻ dễ dàng trên diễn đàn quốc tế. Sự cam kết của phủ đối với các Công ước liên quan đến hoá chất và GHS cần phải được quy định cụ thể trong các văn bản pháp lý của quốc gia và việc cưỡng chế thực hiện hiệu quả. Nhiệm vụ cưỡng chế thực hiện thường là nhiệm vụ của các ban thanh tra lao động nơi cần có đủ nguồn lực để thực hiện nhiệm vụ này và đưa ra những lời khuyên cũng như thông tin về việc làm thế nào để tuân thủ các quy định pháp lý của quốc gia.

Do thực tế vẫn còn nhiều các tai nạn công nghiệp nghiêm trọng liên quan đến các hoá chất độc hại hiện vẫn đang xảy ra ở nhiều nơi trên thế giới, cả các nước đã phát triển và đang phát triển cần phải xem xét lại các hệ thống kiểm soát nguy cơ cao hiện tại của mình nhằm tiếp tục nâng cao các biện pháp phòng ngừa. Về mặt này, ILO đưa ra một số các công cụ và biện pháp cụ thể và một số đó được trình bày trong bản báo cáo này. Sử dụng những công cụ và biện pháp này là một bước tiến tốt đẹp để tạo ra được một văn hoá an toàn trong đó an toàn là một **sự phản chiếu** chứ không phải là một gánh nặng

² Tiếng Anh, Tây Ban Nha, Pháp, Trung Quốc, Ả rập và Nga

Bạo lực tại nơi làm việc

Vấn đề bạo lực tại nơi làm việc tiếp tục là một phần trong công việc hàng ngày. Tuy nhiên, người ta ngày càng nhận thức rõ ràng về sự đe dọa của vấn đề bạo lực tại nơi làm việc đến sức khoẻ của người công nhân và sự tồn tại của doanh nghiệp. Các chính phủ, người sử dụng lao động và người lao động đều phải chịu thiệt hại về mặt tài chính và những thiệt hại khác do kết quả của bạo lực tại nơi làm việc.

Xét về mặt lịch sử, bạo lực tại nơi làm việc có thể đã từng xảy ra nhưng không được coi là một vấn đề đáng quan tâm. Tuy nhiên, ngày nay việc tôn trọng các quyền con người cũng có nghĩa rằng bạo lực đã ngày càng trở thành một điều không thể chấp nhận được tại nơi làm việc.

Các chính phủ, người sử dụng lao động và người lao động có thể sử dụng một số các biện pháp trong việc xây dựng một văn hoá an toàn và vệ sinh nhằm giải quyết vấn đề bạo lực tại nơi làm việc.

Những biện pháp này nằm trong Quy phạm Thực hành mới ban hành gần đây; một chương trình giáo dục ở cấp độ chính sách và tại nơi trực tiếp sản xuất, sử dụng đối thoại xã hội, giải quyết các vấn đề về mặt tâm lý bao gồm bạo lực tại nơi làm việc; và một ấn phẩm mang tính kỹ thuật gần đây về các chương trình và các chính sách nhằm ngăn ngừa bạo lực tại nơi làm việc.

Theo một số các tờ rơi được phát gần đây, tại Mỹ có khoảng gần 2 triệu công nhân là nạn nhân của bạo lực tại nơi làm việc vào năm 2002. Tại Anh, 1.7% những thanh niên trong độ tuổi lao động (357,000 công nhân) là nạn nhân của một hoặc hơn các vụ rắc rối về bạo lực tại nơi làm việc. Do bạo lực tại nơi làm việc có thể phát sinh bên ngoài nơi làm việc, tại nơi làm việc hoặc gây ra bởi một người khách hoặc khách hàng tại nơi làm việc, điều quan trọng là trong khuôn khổ văn hoá an toàn và thông qua đối thoại xã hội, có một số các chính sách và hành động tổng hợp nhằm giải quyết nhanh gọn và hiệu quả vấn đề này.

Bạo lực tại nơi làm việc trong Quy phạm Thực hành được định nghĩa như thế nào?

Một trong số các Quy phạm Thực hành gần đây nhất của ILO đề cập đến bạo lực tại nơi làm việc³. Quy phạm này được đề ra làm cơ sở tham chiếu để thúc đẩy việc soạn thảo các luật, chính sách và chương trình hành động quốc gia ở cấp khu vực, quốc gia, ngành, doanh nghiệp, tổ chức và nơi làm việc, đặc biệt nhằm và được thực hiện trong các nền văn hoá, tình huống và các nhu cầu khác nhau.

Quy phạm dựa vào những điều phạm trong Công ước An toàn và Vệ sinh Lao động năm 1981 (Số 155) nhằm tạo ra sức khoẻ về mặt thể chất và tinh thần liên quan đến công việc và các điều khoản của Công ước Phân biệt (Sử dụng lao động và Việc làm) Công ước năm 1958 (Số 111) nhằm vào việc khuyến khích những công việc tốt và tôn trọng lẫn nhau, đấu tranh chống lại sự phân biệt tại nơi làm việc.

³ Tên đầy đủ của ấn phẩm này là “Bạo lực tại nơi làm việc trong các khu vực dịch vụ và các biện pháp chống lại nhân tố này”. Có thể truy cập ấn phẩm này từ website: www.ilo.org/public/english/dialogue/sector/techmeet/mevsws03/mevsws-cp.pdf

Trong ấn phẩm này⁴, bạo lực tại nơi làm việc được xác định là bất kỳ hành động, sự kiện hoặc cách cư xử nào khác với quan điểm đạo đức thông thường khiến cho một người bị hành hung, bị đe dọa, bị tổn hại, bị thương tật trong khi đang làm việc hoặc trực tiếp liên quan đến công việc của người đó, ở đây, từ trực tiếp liên quan đến công việc được hiểu là có một sự liên hệ rõ ràng với công việc, và hành động, sự việc hoặc cư xử đó xảy ra trong một thời gian hợp lý sau đó. Bạo lực tại nơi làm việc có thể xảy ra trong nội bộ, có nghĩa là giữa những người công nhân với nhau, hoặc từ bên ngoài, có nghĩa là giữa những người công nhân và bất kỳ một người nào có mặt tại nơi làm việc.

Bạo lực tại nơi làm việc có thể có tác động lớn đối với các doanh nghiệp và các tổ chức nơi có bạo lực xảy ra. Quy phạm Thực hành gợi ý rất nhiều các chỉ số nhằm đo lường xem liệu bạo lực tại nơi làm việc có là một vấn đề đối với các doanh nghiệp và tổ chức đang xét đến không. Những chỉ số này bao gồm các nhân tố như sự vắng mặt, nghỉ ốm, tỷ lệ tai nạn và chi phí nhân sự.

Những nhân tố này là các biện pháp năng suất điển hình vì nếu tỷ lệ này cao thì phải phân bổ lại nguồn lực để bù đắp những thiếu hụt về nhân sự này. Ngăn ngừa bạo lực tại nơi làm việc có thể góp phần vào việc sử dụng các nguồn lực khan hiếm nhằm nâng cao năng suất và cung cấp dịch vụ.

Bạo lực tại nơi làm việc có thể gây ra những thiệt hại nặng nề đối với sức khỏe của người công nhân và hạnh phúc của họ.

Khi các công nhân bị hành hung, bị tổn hại hoặc bị thương tật, sẽ có một sự ảnh hưởng đến sức khỏe của họ.

Sự đau đớn không bao giờ chỉ là về mặt thể chất mà còn cả về mặt tâm lý. Khi sự đau đớn là kết quả của bạo lực và tấn công cá nhân, không thể phớt lờ tác động của nó lên hạnh phúc và sức khỏe. Tuy nhiên, tấn công cá nhân hiếm khi xảy ra nếu không có sự tích tụ từ lâu.

Quy phạm Thực hành xác định những dấu hiệu về tình trạng căng thẳng tại nơi làm việc có thể dẫn đến bạo lực tại nơi làm việc:

- sự lạm dụng,
- ngôn ngữ cử chỉ hung hãn,
- quấy rối,
- bẫy tổ ý định gây tổn hại.

Dù có những lời đe dọa, cãi cọ hoặc bất kỳ hình thức quấy rối nào xảy ra trước hoặc kết hợp với bạo lực thì những người công nhân gặp bạo lực tại nơi làm việc chắc chắn sẽ phải chịu ảnh hưởng về mặt thể chất và về tinh thần.

Đối thoại xã hội trong Quy phạm Thực hành

Quy phạm chỉ ra rằng phòng ngừa bạo lực tại nơi làm việc cần được nằm trong những thoả thuận mang tầm quốc gia, khu vực, nơi làm việc và của doanh nghiệp, và những chính sách và thực tiễn về mặt nhân sự nhằm thúc đẩy sự tôn trọng lẫn nhau và những phẩm chất thực sự là rất quan trọng. Một văn hoá an toàn được tạo ra thông qua đối thoại xã hội là một công cụ hiệu quả nhằm hoàn thiện các chính sách và các thực tiễn nhằm phòng ngừa bạo lực.

Vai trò của các chính phủ là nhằm thúc đẩy các chính sách quốc gia giải quyết vấn đề bạo lực tại nơi làm việc một cách hiệu quả, thường là thông qua hoạt động của các ban thanh tra lao động nước đó. Họ cần đẩy mạnh việc thực hiện các hệ thống quản lý an toàn và vệ sinh lao động để giúp những

⁴ Một Quy phạm Thực hành là một văn bản có chức năng hướng dẫn được soạn thảo trên cơ sở ba bên. Tuy nhiên, không giống như Những Công ước và các Khuyến nghị, chúng không cần phải được phê chuẩn và không có ràng buộc về mặt pháp lý. Tuy khi các Quy phạm Thực hành mới về mặt danh nghĩa chỉ đề cập đến bạo lực tại nơi làm việc trong khu vực dịch vụ công thì hầu hết những hướng dẫn của chúng lại phù hợp đối với bất kỳ nơi làm việc nào.

người sử dụng lao động đánh giá các rủi ro về bạo lực liên quan đến công việc và sau đó thực hiện hành động hiệu quả nhằm giải quyết những rủi ro này. Với các ban thanh tra lao động hoạt động kết hợp với các tổ chức của người sử dụng lao động và người lao động, những hướng dẫn thực hành tốt sau đó có thể được xây dựng ở cấp độ địa phương. Quy phạm Thực hành cũng đề xuất chính phủ phải đóng vai trò tiên phong trong các nghiên cứu, ban hành các quy định, tập trung các nguồn tài chính và các hình thức hợp tác nhằm giải quyết vấn đề bạo lực tại nơi làm việc.

Người sử dụng lao động phải có trách nhiệm thực hiện việc giảm rủi ro và kiểm soát rủi ro cũng như đưa ra các quy định về mặt kỷ luật và khiếu nại. Cần tạo ra những chính sách và sự sắp xếp phù hợp với sự tham gia của những người công nhân và cung cấp thông tin cũng như huấn luyện cho họ.

Công nhân và những đại diện của họ đều phải chú trọng đến công tác phòng ngừa, giảm và loại bỏ những nguy cơ có mối liên quan đến bạo lực tại nơi làm việc. Nhằm hoàn thành mục tiêu này, họ cần làm việc thông qua các uỷ ban về an toàn và vệ sinh trong những lĩnh vực này khi xây dựng và thực hiện các chiến lược đánh giá rủi ro và các chính sách phòng ngừa thích hợp, cung cấp thông tin về phòng ngừa bạo lực tại nơi làm việc, hợp tác với người sử dụng lao động trong việc xây dựng những khoá huấn luyện cho tất cả những người công nhân trong việc phòng tránh bạo lực tại nơi làm việc.

Văn hoá an toàn nhằm phòng tránh bạo lực tại nơi làm việc

Các doanh nghiệp và các tổ chức có văn hoá an toàn chắc chắn sẽ có tỷ lệ bạo lực tại nơi làm việc thấp hơn vì những dấu hiệu về những tình trạng căng thẳng tại nơi làm việc được ngăn chặn trước khi chúng chuyển thành bạo lực.

Nhằm xây dựng một văn hoá an toàn hiệu quả giải quyết bạo lực tại nơi làm việc, Quy phạm Thực hành đề xuất:

Cần ưu tiên đối với việc xây dựng một văn hoá tại nơi làm việc mang tính chất xây dựng dựa trên một công việc tốt, đạo đức công việc, tôn trọng lẫn nhau, sự khoan dung, cơ hội ngang nhau, hợp tác và chất lượng dịch vụ.

Quy phạm này còn nêu ra rằng điều này cần phải bao gồm:

- những mục tiêu rõ ràng liên quan đến vai trò chủ chốt của nguồn lực con người nhằm đạt được dịch vụ có chất lượng;
- nhấn mạnh về tổ chức và tất cả con người của tổ chức đó chia sẻ thông tin chung;
- cam kết ngăn ngừa bạo lực tại nơi làm việc.

Quy phạm Thực hành nhấn mạnh rằng việc tuyên bố nội dung chính sách rõ ràng cần được đưa ra và có sự thông tin của những nhà quản lý hàng đầu, nhận biết được tầm quan trọng của những nỗ lực nhằm loại bỏ bạo lực tại nơi làm việc.

Khi thực hiện, Quy phạm đề xuất một hệ thống quản lý giải quyết bạo lực tại nơi làm việc cần phải bao gồm những chiến lược nhằm chống lại bạo lực tại nơi làm việc, tăng nhận thức, thông tin và đánh giá thực tế làm việc và môi trường làm việc và, nếu thích hợp, ngăn ngừa bạo lực tại nơi làm việc.

Giải pháp SOLVE: đối thoại xã hội, chính sách và hành động để ngăn chặn bạo lực tại nơi làm việc

Để hỗ trợ trong việc xây dựng một văn hoá nơi làm việc có tính chất xây dựng, tổ chức Lao động quốc tế đã đưa ra một chương trình đào tạo độc nhất vô nhị gọi là . Sự bổ sung đối với các quy định thực hành, chương trình đã nhấn mạnh rằng cần thiết để các chính sách của doanh nghiệp tập trung vào những nhu cầu về an toàn vệ sinh lao động, bao gồm cả những vấn đề như bạo lực tại nơi làm việc.

Giải pháp của các chính sách này chỉ có hiệu quả nếu nó được tiếp tục thực hiện với các hoạt động tại nơi làm việc. SOLVE cũng cung cho các tổ chức với các tài liệu huấn luyện cho việc tự đào tạo và đào tạo chi tiết cho người lao động. Thật không may mắn là những cách tiếp cận truyền thống thường không thể hiện rõ những yêu cầu của chính sách hoặc những hành động cần thiết nhằm giảm bớt những ảnh hưởng tiêu cực đối với những vấn đề về tâm lý. Chương trình SOLVE của Tổ chức lao động quốc tế được triển khai từ Cục □ An toàn nơi làm việc, □ đã cung cấp giải pháp để giải quyết đối với những vấn đề bạo lực tại nơi làm việc. Nó đã kết hợp các mục đích kinh tế và xã hội qua việc nhấn mạnh giải pháp các bên cùng có lợi, chi phí thấp, các giải pháp thực tiễn để đáp ứng nhu cầu của cả ngành công nghiệp và người lao động. Với việc thực hiện các hoạt động của SOLVE, một sức mạnh tổng hợp đã được thiết lập để nhấn mạnh, trong cách thức kết hợp, với các vấn đề về bạo lực, ma túy, rượu, stress, thuốc lá, và các vấn đề về HIV/AIDS với vấn đề an toàn vệ sinh lao động và các chương trình phát triển công nghiệp.

Trong sự phối hợp với các tổ chức của người lao động, người sử dụng lao động và chính phủ và các cơ quan, tổ chức lao động quốc tế đang cố gắng xây dựng năng lực để triển khai và thực hiện SOLVE tại nhiều nước khác nhau cả nước đang phát triển và nước công nghiệp phát triển trên toàn thế giới. Chương trình SOLVE hiện nay sẵn có bằng tiếng Anh, tiếng Pháp và tiếng Thái Lan, và việc dịch chương trình này ra các ngôn ngữ khác đang được thực hiện. Chương trình SOLVE cũng đã huấn luyện cho các giám đốc và các điều phối viên để tổ chức và thực hiện chương trình SOLVE tại quốc gia. Năng lực để thực hiện SOLVE hiện này đang triển khai tại 25 nước với trên 150 khoá cho các giám đốc trên toàn thế giới.⁵

“Phòng ngừa và đấu tranh với bạo lực tại nơi làm việc”

Cuốn sách mới của Tổ chức lao động quốc tế về □ **Phòng ngừa và đấu tranh với bạo lực tại nơi làm việc** ⁶ đã đưa ra những thông tin và hướng dẫn về cách thức để thiết kế và thực hiện có hệ thống các chính sách và các chương trình phòng ngừa tại nơi làm việc.

Cùng với việc rà soát những hướng dẫn và những chính sách hiện hành triển khai bởi các đối tác xã hội khác nhau và vì vậy tạo ra một cuộc điều tra về các chiến dịch về thực tế tốt, cuốn sách này cũng phác thảo những biện pháp hiệu quả và thực tế cho việc triển khai phòng ngừa và hưởng ứng chương trình cụ thể đối với từng nơi làm việc.

Phương pháp này hướng dẫn các nhà quản lý về cách thức để hiểu và mô tả những nguy cơ, và cách thức để thiết kế và thực hiện các biện pháp thích hợp, cũng như cách thức để quản lý và rà soát các biện pháp đã thực hiện. Cơ quan về các hoạt động của người lao động ACTRAV, đã chuẩn bị về vấn đề này trong tạp chí hàng quý về *giáo dục lao động* đã giành toàn bộ cho vấn đề bạo lực tại nơi làm việc. Các phát hành này sẽ bao gồm các bài báo khác nhau về các khía cạnh khác nhau của bạo lực, đặc biệt trong trong các lĩnh vực đặc thù, những chi phí và ảnh hưởng của bạo lực cũng như sự đối phó lại của cơ quan công đoàn đối với vấn đề này và các biện pháp về pháp luật. Tạp chí này sẽ xuất bản vào giữa năm 2004. Trong ngôn ngữ của luật pháp, bạo lực nơi làm việc là □ mối đe

⁵ để có thêm thông tin xin mời xem

www.ilo.org/public/english/protection/safework/whpwb/solve/index.htm

⁶ Rodgers K.A. and Chappell D. (2003) *Preventing and responding to workplace violence*, ILO: Geneva

doạ chính đối với sức khỏe, hiệu quả dịch vụ, đối xử công bằng và công việc nhân văn. Nếu tất cả các đối tác xã hội cam kết ngăn chặn bạo lực tại nơi làm việc, chúng ta sẽ cùng hợp tác gần hơn để có một văn hoá an toàn tại nơi làm việc hiệu quả hơn.

Các bệnh về đường hô hấp (ORD)

Sự nổi lên của các bệnh về đường hô hấp (ORD) là do đặc thù của các loại bệnh nghề nghiệp này có mối liên quan rất chặt chẽ với việc phát triển kinh tế. Cuộc cách mạng công nghiệp đã dẫn đến việc tăng nhanh lực lượng lao động tại vùng đô thị. Cùng lúc đó, việc gia tăng sử dụng than trong công nghiệp và cho việc đốt nóng đã làm ô nhiễm không khí trong những thành phố quá đông đúc, dẫn đến việc gia tăng tỷ lệ chết do các bệnh về đường hô hấp ORD. Gần đây với sự gia tăng phát triển của các ngành công nghiệp mỏ, khai thác đá dựng, đúc, phá tàu, luyện kim, dệt may và hoá chất kết hợp với việc sử dụng rộng rãi các chất a miăng, silica, khoáng chất thiên nhiên, các chất vô cơ do con người tạo ra và các chất hữu cơ, sản xuất thuỷ tinh, đồ gốm các chất ăn mòn. Tuy nhiên, thất bại trong việc kết hợp phát triển công nghiệp với các biện pháp phòng ngừa và các kỹ năng kiểm soát bụi để bảo vệ người lao động đã dẫn đến sự lan tràn các bệnh về đường hô hấp trên toàn thế giới.

Tính chất nghiêm trọng của vấn đề

Ngày nay, các bệnh nghề nghiệp về đường hô hấp tiếp tục chiếm một tỷ lệ đáng kể trong tổng số các bệnh nghề nghiệp, khoảng 15-30% trong tổng số tất cả các bệnh liên quan đến nghề nghiệp, với sự gia tăng của bệnh hen trong thập kỷ qua. Theo số liệu ước tính của chúng tôi, hàng triệu người lao động tiếp tục phải tiếp xúc với việc ô nhiễm không khí ô nhiễm trong ngành công nghiệp và nông nghiệp và có nguy cơ rủi ro cao về các bệnh suy nhược và bất lực. Trong số các bệnh nghề nghiệp các bệnh về phổi được xem là nguyên nhân chính dẫn đến thương tật vĩnh viễn và chết sớm. Mặc dù với tất cả những cố gắng của chính phủ, các chuyên gia về an toàn vệ sinh lao động, hàng triệu ca mới đã xuất hiện mỗi năm và nhiều trường hợp chưa được phát hiện ra hoặc chưa được báo cáo do khả năng phòng ngừa còn hạn chế của cơ sở hạ tầng về an toàn vệ sinh lao động.

Bên cạnh sự đau đớn gây ra đối người lao động, gia đình của họ, các bệnh nghề nghiệp về đường hô hấp cho thấy một gánh nặng to lớn về kinh tế của quốc gia, và trong các quỹ bồi thường về tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp xét trên khía cạnh sự vắng mặt của người lao động do ốm đau, những ngày làm việc bị mất đi, sự tàn tật, và các chi phí bồi thường và mất chất lượng lao động. Cần phải thực hiện nhiều công việc để có thể giảm những tổn thất của người lao động mắc bệnh và giảm những chi phí về kinh tế. Những vấn đề do việc tiếp xúc đối với các bụi sợi (các loại bụi làm huỷ hoại phổi và dẫn đến chứng xơ hoá) và dẫn đến các bệnh về phổi đã được biết đến là bệnh ho dị ứng do hít phải nhiều bụi đã trở thành mối quan tâm lâu dài ở cấp quốc gia và cấp quốc tế. Trong tất cả các bệnh về phổi, bệnh bụi phổi, bệnh phổi và các chứng ho hen của người công nhân làm than là phổ biến nhất, dẫn đến sự suy nhược và là chứng nan y chưa chữa được. Trong đó bệnh bụi phổi là bệnh từ rất lâu đời và chiếm một tỷ lệ cao trên toàn thế giới. Việc hít các bụi si li ca từ nơi làm việc đã được xác định là chất gây ung thư đối với con người (nhóm 1), theo sự phân loại của cơ quan quốc tế nghiên cứu về ung thư. Các loại ốm đau gây ra bởi các sợi a miăng là một trong những loại bệnh nghề nghiệp nghiêm trọng và tốn kém nhất. Tại các nước đang phát triển ở Tây Âu, Bắc Mỹ, Nhật bản và Châu úc, 20,000 trường hợp bị ung thư do a miăng gây bệnh và 10,000 trường hợp bị các chứng u (một dạng khác của ung thư) đã được thống kê xảy ra mỗi năm.

Thậm chí thông qua thông qua các biện pháp kiểm soát và tiến hành giám sát theo dõi sức khỏe cẩn thận trong vòng 40 năm qua đã làm giảm đi đáng kể sự lan tràn của bệnh phổi tại các nước công nghiệp phát triển thì nhiều trường hợp mới về bệnh này vẫn tiếp tục xuất hiện.

Tại tất cả các nước OECD đã có những hành động quốc gia liên quan đến việc ngăn chặn bệnh về đường hô hấp hoặc nhóm mục tiêu vào bệnh bụi phổi. Nhiều các cơ quan chuyên trách như quản lý

về an toàn sức khoẻ nghề nghiệp (OSHA) và học viện quốc gia về an toàn vệ sinh lao động (NIOSH) tại Mỹ hoặc cơ quan điều hành về an toàn vệ sinh lao động (HSE) tại Anh đã triển khai các chiến lược về loại trừ bệnh bụi phổi, các tài liệu và các công cụ kỹ thuật này có thể được sử dụng tại các nước khác như là một mô hình cho các chương trình quốc gia của họ. Tại Phần Lan, Thụy Sĩ và Thụy Điển, sau những thập kỷ liên tục cố gắng, đã thành công trong việc loại trừ bệnh bụi phổi. Tuy nhiên những chuyên gia của những nước này cũng đã khẳng định rằng sự thành công này chỉ được duy trì khi mà mọi sự tiếp xúc với các nguồn có khả năng gây bệnh được kiểm soát.

Tại các nước đang phát triển và các nước trong quá trình chuyển đổi thì vấn đề nghiêm trọng hơn so với các nước phát triển vì hàng chục triệu người lao động phải làm việc trong ngành công nghiệp còn sơ khai, như xây dựng và mỏ, đang đối mặt với nguy cơ mắc bệnh do sự phát triển của các bệnh về phổi hoặc bệnh bụi phổi. Chỉ cần lấy hai ví dụ, tại Mỹ Latinh, có 37% thợ mỏ mắc bệnh bụi phổi, có tới 50% những người thợ mỏ này tuổi trên 50. Tại Ấn Độ tỷ lệ này là 54.6% đối với những thợ làm bút chì đá và 36.2% đối với những người thợ cắt đá. Người ta sợ rằng trong vòng 20-30 năm tới chất amiăng sẽ được chứng minh là bom nổ chậm đối với sức khoẻ tại những nước này.

Những bất cập về năng lực phòng ngừa

Bởi vì những trường hợp về bệnh nghề nghiệp nói chung, những số liệu thống kê toàn cầu tin cậy về sự tác động và sự lan tràn của các bệnh phổi nghề nghiệp là rất khó khăn để xác định do việc thiếu các báo cáo và không có tiêu chuẩn báo cáo thống nhất ở hầu hết các nước. Những nguyên nhân của việc báo cáo thiếu thường xuyên, đặc biệt tại các nước đang phát triển, là thiếu cơ chế hoặc có các cơ chế ghi chép và thông báo các tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp không hiệu quả, và thực tế là phần lớn những người công nhân lại làm việc trong ngành kinh tế phi kết cấu, mà bản chất của các ngành này lại có rất ít dữ liệu.

Tại nhiều nước, các công nghệ và các quá trình được sử dụng thường lỗi thời và thực chất là rất có nguy cơ, các biện pháp kiểm soát bụi không đầy đủ và nồng độ bụi về đường hô hấp thường cao hơn so với những giới hạn tiếp xúc có thể chấp nhận được

Các hệ thống theo dõi sức khoẻ của người lao động thường không được tổ chức một cách có hiệu quả hoặc không tồn tại.

Một rào cản nghiêm trọng nhất đối với công tác phòng ngừa là tỷ lệ rất cao những người công nhân phải tiếp xúc với bụi sợi được làm việc trong các ngành công nghiệp có quy mô nhỏ và, đặc biệt ở các nước đang phát triển, thường không được bảo vệ bằng các biện pháp phòng ngừa.

Những bất cập về năng lực khác để có được công tác phòng ngừa có hiệu quả bao gồm việc thiếu những nhận thức nói chung và thiếu thông tin đầy đủ về vấn đề ở cấp doanh nghiệp và tổ chức. Ngoài ra, thiếu các khoá huấn luyện phù hợp cũng như những khó khăn trong việc cung cấp các khoá huấn luyện và thông tin về an toàn vệ sinh lao động cho những người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp vừa và nhỏ và đối với những người lao động có tiếp xúc với các nguy cơ. Thường thì không có các quy định chính xác và nếu có thì chúng cũng không được cưỡng chế thực thi có hiệu quả. Ở nơi nào có các công nghệ lạc hậu, những rủi ro càng lớn hơn song các nguồn lực hầu như chỉ được phân bổ nhằm giải quyết hậu quả của việc tiếp xúc chứ không phải cho công tác phòng ngừa. Tuy nhiên, phòng ngừa ban đầu chỉ có thể thực hiện được thông qua việc kiểm soát các nhân tố gây ra bụi cũng như phòng ngừa thông qua việc cung cấp các hệ thống bảo hộ cá nhân. Đặc biệt các nước đang phát triển thường thiếu các nguồn lực để áp dụng các biện pháp phòng ngừa hoặc thực hiện các quá trình sản xuất sạch sẽ hơn.

Phản ứng của ILO

Cuộc chiến chống lại những bệnh nghề nghiệp về đường hô hấp (viết tắt là ORD) đã diễn ra từ lâu trong lịch sử của ILO, bắt đầu bằng Hội nghị Quốc tế về Bệnh bụi phổi Lần thứ nhất diễn ra tại

Johannesburg, Nam Phi, từ năm 1930. Chương trình của ILO về ORD đã được thực hiện vào cùng thời gian đó. Hội nghị Quốc tế lần Thứ 10 về các Bệnh Nghề nghiệp về Đường Hô hấp (ICORD lần thứ 10) sẽ được tổ chức vào năm 2005 tại Bắc Kinh, Trung Quốc⁷.

Nhằm đối phó lại với những vấn đề trên, cộng đồng quốc tế đã xây dựng một bộ công cụ kỹ thuật tổng thể gồm các biện pháp nhằm ngăn chặn các bệnh nghề nghiệp về đường hô hấp trên thế giới. Trong phần này chúng tôi trình bày một số trong các công cụ đó.

Vào những năm của thập kỷ 90, ILO và Tổ chức Y tế Thế giới đã tổ chức những cuộc hội thảo nâng cao nhận thức cho những nhà hoạch định chính sách của quốc gia, bao gồm cả những nhà chuyên môn về An toàn Vệ sinh Lao động cũng như những tổ chức của người sử dụng lao động và người lao động. Những hội thảo này đã được thiết kế nhằm hỗ trợ các nước trong nỗ lực phòng ngừa ORD và thiết lập các chương trình loại trừ bệnh bụi phổi của quốc gia. Một chương trình huấn luyện đặc biệt đã được ILO đề ra đóng góp phần quan trọng vào việc nâng cao những kỹ năng thực hành ở các nước phát triển, sử dụng cuốn Phân loại Quốc tế của ILO Về X-Quang Phổi nhằm phát hiện sớm các bệnh về phổi do hít phải bụi. Chương trình đã quy tụ các nhà chuyên gia từ những nước đang phát triển và phát triển.

Ngoài ra còn có một Chương trình Toàn cầu Loại trừ bệnh Bụi phổi của ILO/WHO (GPES), được Ủy ban chung ILO/WHO về Vệ sinh Lao động khởi xướng vào năm 1995. GPES là một chương trình hợp tác kỹ thuật quốc tế được thiết kế nhằm hỗ trợ các nước trong các hoạt động chống lại bệnh bụi phổi và loại trừ bệnh này ra khỏi những vấn đề về vệ sinh lao động trên toàn thế giới. GPES đã cung cấp một nền tảng được thiết kế nhằm đẩy mạnh và hỗ trợ việc trao đổi kiến thức, chuyên môn kỹ thuật, những bài học và những thực tế tốt có thể hỗ trợ cho việc loại trừ bệnh bụi phổi và những bệnh liên quan đến ORD.

Một trong số các biện pháp hành động chính trong khuôn khổ của GPES là nhằm xúc tiến sự hợp tác lâu dài giữa các nước, các tổ chức liên chính phủ, những tổ chức của người sử dụng lao động và người lao động cũng như các cơ quan chuyên môn phi chính phủ. Nó cũng thúc đẩy việc xây dựng các Kế hoạch Hành động Quốc gia và thiết lập và thực hiện các Chương trình Quốc gia. Cuối cùng, nó cung cấp cho các nước sự hỗ trợ kỹ thuật cần thiết nhằm khởi động và thực hiện các chương trình nhằm xoá bỏ bệnh bụi phổi.

GPES đang nhanh chóng xây dựng một số theo dõi những thành công. Trung Quốc, Bra-xin, ấn độ, Thái lan và Việt Nam đã xây dựng các Kế hoạch Hành động Quốc gia và đã bắt đầu thực hiện các Chương trình Quốc gia này. Ngoài ra, Trung Quốc, In-do-ne-xi-a, Bra-xin, Chi lê, Mê-xi-cô, Thổ Nhĩ Kỳ, Lê-ba-non, Nga, Ba lan, U-crai-na, Sê-nê-gan, Nam Phi và Bơ-ki-na Pha-sô cũng đã hoặc đang trong quá trình tiến hành các chiến dịch cấp quốc gia nhằm nâng cao nhận thức. Một số các nước đang phát triển khác cũng bày tỏ sự quan tâm lớn đối với việc tham gia vào GPES sau khi đã có những kinh nghiệm hết sức khả quan về sự hỗ trợ hợp tác kỹ thuật của ILO

Hành động trong tương lai: đối thoại xã hội và các hệ thống An toàn vệ sinh lao động

Các chính phủ có vai trò chủ chốt trong các chính sách xúc tiến quốc gia và trong thực tế nhằm giảm một cách có hiệu quả và cuối cùng là loại trừ bệnh nghề nghiệp về đường hô hấp.

Một chiến lược quan trọng nhằm đạt được điều này là thúc đẩy và thực hiện một văn hoá an toàn ở tất cả các cấp. Những quy định pháp lý cũng cần được ban hành và thực thi cũng như cưỡng chế thực thi một cách hiệu quả nhằm đạt được những mục tiêu này. Các dịch vụ vệ sinh lao động và các

⁷ <http://icord2005.com>

ban thanh tra cần chịu trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ này và họ cần có đủ các nguồn lực về mặt con người và tài chính cũng như những khoá huấn luyện phù hợp để thực hiện có hiệu quả công việc đó.

Các cơ quan của chính phủ ví dụ như các dịch vụ vệ sinh lao động và các ban thanh tra lao động cần phải hợp tác với các tổ chức của người sử dụng lao động và người lao động nhằm tận dụng sự hỗ trợ của các đối tác xã hội của họ nhằm thúc đẩy các chính sách và ngăn chặn những rủi ro này. Mục đích là nhằm công khai hoá những rủi ro càng nhiều càng tốt trong các khu vực liên quan và nhằm khuyến khích việc sử dụng những biện pháp phòng ngừa nhằm giảm và cuối cùng là loại bỏ được những căn bệnh này.

Những tiến bộ hiện tại trong khoa học và công nghệ giúp ngăn ngừa bệnh này rất nhiều. Khi xem xét một số thành công đã diễn ra tại một số nước, ví dụ như Phần lan, Thụy Điển và Thụy Sĩ, nhằm cùng loại trừ bệnh bụi phổi, những chương trình này có thể được sử dụng như một hình của chiến lược toàn cầu nhằm loại trừ những bụi nguy hiểm trong môi trường làm việc và do đó loại bỏ nguy cơ đối với sức khoẻ của con người.

Tiếp xúc với những nguy cơ có thể gây ra những bệnh về đường hô hấp là một trong số các rủi ro có thể được chế ngự trong các môi trường làm việc. . Đối phó lại những vấn đề này cần phải có cơ sở hạ tầng về an toàn và vệ sinh lao động quốc gia tốt song đây lại là một trong những nhân tố không được điều phối tốt. Một biện pháp chặt chẽ nhằm có được sự phòng ngừa thành công các bệnh nghề nghiệp về đường hô hấp cần được xây dựng nhằm kiện toàn cơ sở hạ tầng về an toàn vệ sinh lao động, bao gồm cả các hệ thống y tế, như đề xuất của Chiến lược Toàn cầu của WHO về Vệ sinh Lao động cho Tất cả mọi người cũng như trong Nghị quyết về phương pháp lồng ghép trong An toàn Vệ sinh Lao động của Hội nghị Lao động Quốc tế gần đây (tháng 6 năm 2003). Trong khuôn khổ các chương trình an toàn và vệ sinh lao động quốc gia tốt, việc thiết lập những chương trình hành động quốc gia nhằm loại trừ bệnh bụi phổi cần được ưu tiên nhiều cũng như cần phải ưu tiên việc nâng cao các tiêu chuẩn quốc tế của ILO về an toàn và vệ sinh lao động⁸ nhằm đóng góp vào việc tạo ra một văn hoá an toàn có hiệu quả.

⁸ Đặc biệt Công ước về Phòng ngừa và Kiểm tra những Nguy hiểm Nghề nghiệp gây ra bởi các Chất và các Tác nhân gây bệnh Ung thư, 1974 (Số 139); Công ước An toàn, Vệ sinh Lao động và Môi trường làm việc, 1981 (Số 155); Công ước Dịch vụ Y tế Lao động, 1985 (Số 161) và Công ước về Chất Amiăng, 1986 (Số 162) và những Khuyến nghị đi kèm, cũng như những Quy phạm Thực hành và Hướng dẫn có liên quan

Các trang Web liên quan

Trang chủ của Ngày Thế giới về An toàn và Vệ sinh tại nơi làm việc:

www.ilo.org/safework/safeday

Trang chủ của ILO SafeWork:

www.ilo.org/safework

Cơ sở dữ liệu các tiêu chuẩn quốc tế của ILO:

www.ilo.org/ilolex

Các tiêu chuẩn về an toàn và vệ sinh của ILO:

www.ilo.org/public/english/protection/safework/standard.htm

Các Quy phạm Thực hiện của ILO về an toàn và vệ sinh lao động:

www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/index.htm

Quy phạm Thực hiện về bạo lực tại nơi làm việc (địa điểm tạm thời hiện tại):

www.ilo.org/public/english/dialogue/sector/techmeet/mevsws03/mevswscp.pdf

Trang chủ những ấn phẩm của ILO:

www.ilo.org/public/english/support/publ/index.htm

Trang chủ IOE

www.ioe-emp.org

Trang chủ ICFTU

www.icftu.org/

Trang về an toàn hoá chất của SafeWork

www.ilo.org/public/english/protection/safework/chemsfty/index.htm

Trang SOLVE:

www.ilo.org/safework/solve

Trang các bệnh về đường hô hấp của SafeWork:

www.ilo.org/public/english/protection/safework/health/index.htm