

Tổ Chức Lao động Quốc tế

Công việc Đàng hoàng – Công việc An toàn - HIV/AIDS

Báo cáo của ILO nhân ngày Thế giới về An toàn và Vệ sinh tại Nơi làm việc
Giơ-ne-vơ, 2006

Văn phòng Lao động Quốc tế Giơ-ne-vơ

Copyright © International Labour Organization 2006

Các ấn phẩm của Tổ chức Lao động Quốc tế được hưởng quy chế bản quyền theo Nghị định thư số 2 của Công ước Bản quyền Thế giới. Tuy nhiên, một số trích đoạn ngắn từ những ấn phẩm này có thể được tái sử dụng mà không cần xin phép với điều kiện phải nêu rõ nguồn trích dẫn. Mọi hoạt động tái xuất bản hoặc biên dịch toàn bộ ấn phẩm này phải được Phòng Xuất bản (Quyền và Giấy phép). Văn phòng Lao động Quốc tế, CH-1211, Geneva 22, Thụy Sĩ thông qua. Văn phòng Lao động Quốc tế, CH-1211 Geneva

22, Thụy sĩ thông qua. Văn phòng Lao động Quốc tế sẵn sàng tiếp nhận các yêu cầu xin cấp phép. Các thư viện, các viện và những người sử dụng khác đăng ký tại Vương Quốc Anh với Cơ quan Cấp phép Bản Quyền tại địa chỉ 90 Tottenham Court Road, London W1T 4LP [Fax: (+44) (0)20 7631 5500; email: cla@cla.co.uk], tại Mỹ với Trung tâm Kiểm định Bản Quyền, địa chỉ, 222 Rosewood Drive, Danvers, MA 01923 [Fax: (+1) (978) 750 4470; email: info@copyright.com] hoặc tại các nước khác có liên kết với Tổ chức Quyền Tái bản, có thể photo tài liệu này phù hợp với những giấy phép của họ.

ISBN 92-2-118619-9 & 978-92-2-118619-9 (bản in)

ISBN 92-2-118620-2 & 978-92-2-118620-5 (trên trang web dưới hình thức pdf)

Xuất bản lần đầu năm 2006

Các chỉ định trong các ấn phẩm tuân theo quy định của Liên Hiệp Quốc và không có ý thể hiện bất cứ quan điểm nào của Văn phòng Lao động Quốc tế về quy chế pháp lý hoặc ranh giới lãnh thổ của bất cứ quốc gia, khu vực, lãnh thổ hoặc chính quyền nào.

Các tác giả chịu trách nhiệm hoàn toàn về các ý kiến thể hiện trong các bài viết, nghiên cứu và trong tài liệu liên quan. Ấn phẩm này không phải là sự xác nhận của Văn phòng Lao động Quốc tế về các quan điểm thể hiện trong đó.

Những dẫn chứng về tên công ty, sản phẩm và quy trình thương mại không ngụ ý thể hiện sự xác nhận của Văn phòng Lao động Quốc tế. Bất cứ công ty, sản phẩm hoặc quy trình thương mại nào không được nêu trong ấn phẩm cũng không nhằm thể hiện sự phản đối của Văn phòng Lao động Quốc tế

Các ấn phẩm của ILO hiện có ở các cửa hàng sách hoặc tại các Văn phòng ILO ở các nước, hoặc trực tiếp tại Phòng Xuất Bản của ILO, Văn phòng Lao động Quốc tế, CH-1211, Geneva 22, Thụy sĩ. Catalog hoặc danh mục các ấn phẩm mới có thể lấy miễn phí tại địa chỉ nêu trên hoặc qua email: pubvente@ilo.org

Hãy truy cập vào địa chỉ trang web của chúng tôi: www.ilo.org/publns

Do Văn phòng Lao động Quốc tế in tại Geneva, Thụy sĩ

Mục lục

Nghị trình Công việc đàng hoàng của ILO và vai trò của an toàn và vệ sinh lao động.....	5	
Những đóng góp của Công việc An toàn cho chương trình Nghị Sự Công việc Đàng hoàng		6
HIV/AIDS – Công việc đàng hoàng – Công việc an toàn.....	7	
HIV/AIDS và an toàn và vệ sinh tại nơi làm việc.....	9	
Vai trò của tổ chức của người sử dụng lao động và người lao động.....	11	
HIV/AIDS và các vấn đề tâm lý xã hội tại nơi làm việc.....	13	
HIV/AIDS và thanh tra lao động.....	15	
HIV/AIDS và thông tin và giáo dục về an toàn và vệ sinh lao động.....	17	
Giáo dục và huấn luyện.....	17	
Thông tin.....	18	
Thư mục.....	20	

Ngày Thế giới về An toàn và Vệ sinh Lao động được tổ chức vào ngày 28 tháng 4 hàng năm, ngày được ILO ghi nhận vào năm 2001. Năm 2003, ngày Thế giới về An toàn và Vệ sinh Lao động được sửa đổi nhằm thúc đẩy các cách thiết lập và duy trì một văn hóa an toàn và vệ sinh tại nơi làm việc. Tiêu điểm của Ngày Thế giới năm 2006 là phòng ngừa các tai nạn liên quan đến công việc và sức khỏe yếu kém thông qua công việc đàng hoàng và an toàn. Quan niệm cần có một Ngày Thế giới về An toàn và Vệ sinh tại Nơi làm việc bắt đầu từ Ngày Tưởng nhớ Công nhân do những người công nhân Mỹ và Ca na đa khởi xướng năm 1989 nhằm tưởng nhớ những người công nhân bị thiệt mạng và bị thương vào ngày 28 tháng 4 hàng năm. Tổ chức Quốc tế về Các công đoàn Tự do đã đưa ngày này trở thành một sự kiện toàn cầu, mở rộng phạm vi của nó nhằm nhấn mạnh ý tưởng về công việc và nơi làm việc bền vững. Ngày Quốc tế Tưởng Nhớ những Công nhân đã chết và bị thương hiện được tổ chức ở hơn một trăm nước trên thế giới. Vào Ngày Thế giới năm 2006 này, các chính phủ và các tổ chức của người lao động và người sử dụng lao động được khuyến khích tiến hành các hoạt động nâng cao nhận thức trong những lĩnh vực có chủ đề về phòng ngừa các tai nạn và sức khỏe yếu kém. Trong khi đó, tất cả người lao động được khuyến khích xem xét các thói quen làm việc và xác định liệu những hành động phòng ngừa có thể tránh được tai nạn và suy giảm sức khỏe hay không, không chỉ vào ngày 28 tháng 4 mà còn trong suốt cả năm. Hãy cùng chúng tôi quảng bá ngày quan trọng này.

Nghị trình Công việc đàng hoàng của ILO và vai trò của an toàn và vệ sinh lao động

Mục tiêu ban đầu của ILO ngày nay là nhằm thúc đẩy các cơ hội có được công việc đàng hoàng và hiệu quả cho nam giới và nữ giới trong những điều kiện tự do, công bằng, an toàn và đầy đủ phẩm giá con người.

Tổng Giám đốc ILO, ông Juan Somavia¹

Công việc Đàng hoàng là tổng hợp những nguyện vọng của con người về công việc của họ. Người ta muốn được an toàn trong công việc cũng như muốn có một công việc hiệu quả và đem lại nguồn thu nhập tương xứng, công bằng. Họ muốn có an ninh tại nơi làm việc và bảo hộ xã hội cho gia đình, có triển vọng tốt về sự phát triển của cá nhân và sự hoà nhập vào trong xã hội. Họ muốn được tự do bày tỏ mối quan tâm của mình. Họ muốn được tổ chức và tham gia vào các quyết định ảnh hưởng đến cuộc sống của họ và sự bình đẳng về các cơ hội cũng như sự đối đãi công bằng giữa nam giới và nữ giới.

Vì vậy, an toàn và vệ sinh lao động là một phần không thể thiếu của Nghị trình Công việc Đàng hoàng. Nói cách khác, nếu một công việc được trả lương cao song không an toàn, thì đó không phải là công việc đàng hoàng; nếu một công việc được thực hiện một cách tự do song buộc người công nhân phải tiếp xúc với các nguy cơ độc hại về sức khoẻ, đó không phải là công việc đàng hoàng; nếu hợp đồng làm việc công bằng song công việc làm suy giảm sức khoẻ của người công nhân thì đó không phải là công việc đàng hoàng.

Công việc đàng hoàng phải là trọng tâm của các chiến lược toàn cầu, quốc gia và địa phương trong tiến trình phát triển kinh tế và xã hội. Đó là trung tâm của những nỗ lực nhằm xoá đói giảm nghèo và là một công cụ để đạt được sự phát triển hợp lý, tổng hợp và bền vững. ILO nỗ lực thúc đẩy công việc đàng hoàng thông qua việc thúc đẩy an toàn và vệ sinh lao động cũng như thông qua các hoạt động liên quan đến việc làm, bảo hộ xã hội, tiêu chuẩn và các nguyên tắc và quyền lợi cơ bản tại nơi làm việc và đối thoại xã hội.

Trong mỗi lĩnh vực này, mọi người trên thế giới phải đối mặt với những thâm hụt, những khoảng cách và những sự loại trừ dưới hình thái của thất nghiệp hoặc tình trạng dư thừa nhân công, các công việc kém chất lượng và không hữu ích, công việc không an toàn và thu nhập không đảm bảo, các quyền lợi bị khước từ, sự bất bình đẳng về giới, những người lao động di trú bị bóc lột, thiếu người đại diện và không có tiếng nói, thiếu bảo hộ và sự thống nhất khi phải đối mặt với dịch bệnh,

¹ Thông tư 598 của ILO, ngày 20 tháng 5 năm 2004, truy cập theo địa chỉ

http://www.ilo.org/public/english/bureau/integration/download/tools/6_3_83_a_framework_for_implementing_the_dw_agenda_in_english.pdf

tật nguyên và tuổi già. Các chương trình của ILO hướng tới việc tìm ra các giải pháp để khắc phục những tồn tại này.

An toàn và Vệ sinh lao động tại ILO là trách nhiệm của Chương trình Trọng điểm về An toàn Vệ sinh Lao động tại Nơi làm việc và Môi trường - Công việc an toàn. Chương trình này đề cập đến các hoạt động thiết lập các tiêu chuẩn, thực hiện các dự án nâng cao nhận thức và hợp tác kỹ thuật trong lĩnh vực an toàn và vệ sinh lao động. Bốn mục tiêu chính của Công việc An toàn để hoàn thành các phần trong Chương trình Nghị sự về Công việc Đàng hoàng là:

- xây dựng các chính sách và các chương trình phòng hộ;
- mở rộng bảo hộ hiệu quả cho những nhóm công nhân dễ bị tổn thương, dễ bị nguy hiểm;
- hỗ trợ tốt hơn cho các chính phủ và các tổ chức của người sử dụng lao động và người lao động;
- đảm bảo rằng tác động về mặt xã hội và kinh tế của việc tăng cường bảo hộ cho người lao động được lập thành văn bản và được các nhà hoạch định chính sách và người đưa ra quyết định thừa nhận.

Công việc Đàng hoàng phải là Công việc An toàn.

Những đóng góp của Công việc An toàn cho Chương trình Nghị Sự Công việc Đàng hoàng

Kể từ khi thành lập vào năm 1919, vấn đề an toàn và vệ sinh lao động đã trở thành hoạt động trọng tâm của ILO, bao gồm cả các hoạt động thiết lập các tiêu chuẩn về vấn đề này. Tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp đã gây ra rất nhiều mất mát về con người và thiệt hại lớn về vật chất. Chúng chính là một rào cản đối với công việc an toàn, và chi phí về mặt kinh tế là khá cao. Hàng năm, có khoảng 2,2 triệu người lao động bị thiệt mạng khi đang làm việc hoặc do ảnh hưởng của công việc². Tuy vậy, nhận thức của công chúng về an toàn và vệ sinh lao động đang có xu hướng giảm xuống. Và do đó vấn đề này không nhận được sự ưu tiên mà nó đáng được hưởng. Điều này phải được thay đổi và cần phải thúc đẩy và tăng cường các hành động ở cấp quốc gia và quốc tế. Các chiến dịch như Ngày Thế giới về An toàn và Vệ sinh tại nơi làm việc, ngày 28 tháng 4, là một phần trong những nỗ lực của ILO nhằm tiến tới công việc đàng hoàng và an toàn.

Công tác an toàn và vệ sinh lao động của ILO được chỉ dẫn bằng một tập hợp các công cụ của ILO, bao gồm các công ước, khuyến nghị, các quy phạm thực hành, các hướng dẫn và một loạt các sản phẩm thông tin, ví dụ như cuốn Bách khoa Toàn thư của ILO về An toàn và Vệ sinh Lao động tại

² Xem: “Báo cáo giới thiệu: Công việc Đàng hoàng- Công việc an toàn” theo địa chỉ:

www.ilo.org/public/english/protection/safework/wdcongrs17/index.htm

Nơi làm việc³. Một sản phẩm lớn gần đây của ILO là Chiến lược toàn cầu của ILO về An toàn và Vệ sinh Lao động⁴ sẽ là kim chỉ nam cho công tác an toàn và vệ sinh tại nơi làm việc của ILO và các đối tác trong những năm tới. Phương pháp chiến lược này được dựa trên nguyên lý phòng ngừa và được dựa trên việc quản lý có hệ thống ở tất cả các cấp. Một hệ thống quản lý doanh nghiệp cần phải bao trùm được tất cả các vấn đề và các nguy cơ tại nơi làm việc, từ các tai nạn và các chất gây ung thư cho đến bất cứ căn bệnh nào có thể lây từ động vật sang người và từ HIV/AIDS cho đến nhu cầu của các lao động trẻ. Tương tự như vậy, cần phải có một khuôn khổ cho việc cưỡng chế thi hành các luật định quốc gia, cũng như cần phải có các kiến thức và các công cụ xúc tiến được các quốc gia thành viên thiết lập nhằm hỗ trợ, điều phối và giám sát tiến trình an toàn và vệ sinh tại nơi làm việc.

Chiến lược Toàn cầu của ILO về An toàn và Vệ sinh Lao động khẳng định vai trò của các công cụ của ILO là các yếu tố căn bản thúc đẩy an toàn và vệ sinh lao động, từ đó thúc đẩy công việc an toàn. Đồng thời, các tiêu chuẩn của ILO cần phải được kết hợp tốt hơn nữa với những biện pháp hành động khác ví dụ như sự ủng hộ tích cực, nâng cao nhận thức, tăng cường hiểu biết, quản lý, tuyên truyền thông tin và hợp tác kỹ thuật nhằm tối đa hoá tác động. Chiến lược này đã chỉ ra sự cần thiết phải có các cam kết quốc gia ba bên và hành động quốc gia nhằm thúc đẩy biện pháp mang tính phòng ngừa. Một văn hoá an toàn và vệ sinh mang tính phòng ngừa là chìa khoá cho việc thực hiện các cải thiện lâu dài về an toàn và vệ sinh tại nơi làm việc.

ILO và các đối tác của mình phải là những người lãnh đạo quá trình thúc đẩy an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc. Chúng ta phải cùng nhau xây dựng các hợp tác cần thiết nhằm đem lại những thay đổi mong muốn.

HIV/AIDS – Công việc đàng hoàng – Công việc an toàn

Đại dịch HIV toàn cầu đe dọa tất cả các khía cạnh của Nghị trình Công việc Đàng hoàng và khả năng hỗ trợ của nó để đạt được sự phát triển bền vững và xoá đói giảm nghèo. Nó làm suy giảm nguồn cung lao động và huỷ hoại phương kế sinh nhai của hàng triệu công nhân và những người sống phụ thuộc vào họ. Chín trong số mười người sống chung với HIV và AIDS đang ở độ tuổi lao động. Việc mất kỹ năng và kinh nghiệm trong lực lượng lao động đe dọa sức sản xuất và làm giảm năng lực phân phối hàng hoá và dịch vụ của nền kinh tế quốc gia trên một cơ sở bền vững.

³ Xem trên đại chỉ: www.ilo.org/encyclopaedia/

⁴ Xem phiên bản tiếng Anh, tiếng Pháp và Tây Ban Nha tại địa chỉ

<http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/integrat/survindex.htm>

Các nguyên tắc và quyền cơ bản tại nơi làm việc bị huỷ hoại thông qua sự phân biệt đối xử với những người bị bệnh.

Tuy vậy, cùng lúc đó, Chương trình Nghị sự Công việc Đàng hoàng đã chỉ cho tất cả những người lao động trên toàn thế giới cách thực hiện một phương pháp hợp nhất đối với những vấn đề họ quan tâm, bao gồm việc đối phó với tác động của những cuộc khủng hoảng, các thảm hoạ và các vấn đề nổi cộm. Nó đưa ra một khuôn khổ đạo lý và pháp lý làm kim chỉ nam cho các chính sách và chương trình tại nơi làm việc và bảo vệ quyền lợi của người công nhân. Sử dụng Chương trình Nghị sự về Công việc Đàng hoàng, ILO có thể chú tâm vào cả các khu vực việc làm chính thống và phi kết cấu, góp phần kế hoạch hoá các hậu quả về cả mặt xã hội và kinh tế của HIV/AIDS, và giúp hỗ trợ việc tiếp cận với công tác phòng ngừa, chăm sóc và điều trị.

HIV/AIDS cũng phù hợp với vấn đề an toàn và vệ sinh lao động của Chương trình Nghị sự Công việc Đàng hoàng. Như chúng ta đã thấy, chuẩn bị một nơi làm việc an toàn là một phần của việc tạo ra một công việc đàng hoàng. HIV là một rủi ro lao động trong phần lớn các ngành nghề có tiếp xúc với máu hoặc các chất dịch của cơ thể. Trong số đó, các cán bộ y tế và các nhân viên tham gia các dịch vụ cấp cứu là nhóm người dễ bị ảnh hưởng nhất. Ngoài ra, còn có những người khác như nhân viên quản lý trại giam và an ninh, những người trong đội phục vụ tang lễ, nhân viên xử lý rác thải, và nhân viên làm việc cho các dịch vụ xăm hình và xăm thẩm mỹ. Dù HIV không bị lây nhiễm qua những giao tiếp thông thường tại nơi làm việc song các tai nạn có thể xảy ra ở hầu hết bất cứ môi trường làm việc nào. Vì vậy, đối với bất cứ công việc nào, việc tạo lập một môi trường làm việc an toàn, đàng hoàng có nghĩa là tạo ra những yếu tố phù hợp để phòng chống sự truyền nhiễm HIV. Trong một số ngành nghề, cả ở các khu vực việc làm chính thống và phi kết cấu, không có nhiều công việc mà bản thân nó cũng như các điều kiện xung quanh nó có thể đưa người công nhân lâm vào nguy cơ bị nhiễm HIV. Điều này đặc biệt đúng đối với các công việc đòi hỏi người công nhân phải sống xa nhà và xa gia đình trong thời gian dài. Những công việc này có thể bao gồm các tài xế xe tải đường trường, thuỷ thủ, các nhân viên an ninh và những người công nhân làm trên giàn khoan dầu. Tương tự, các công nhân di cư và di động cũng phải xa nhà và xa gia đình. Họ thậm chí còn có nguy cơ nhiễm bệnh cao hơn do không có những thông tin, quyền lợi và sự tôn trọng đối với những quyền của mình. Mỗi ngành nghề đòi hỏi phương pháp khác nhau nhằm đáp ứng những nhu cầu cụ thể của mình.

Một trong những công cụ chính của ILO trong cuộc chiến chống lại AIDS là Quy phạm Thực hành về HIV/AIDS và thế giới công việc⁵. Quy phạm Thực hành là nền tảng hành động liên quan đến nơi

⁵ Có các phiên bản bằng các ngôn ngữ khác tại địa chỉ:

làm việc. Đó là những nguyên tắc quan trọng cho phát triển chính sách và các hướng dẫn thiết thực đối với các chương trình ở cấp doanh nghiệp, công đồng và quốc gia. Nó bao gồm những lĩnh vực chính sau:

- phòng chống HIV
- quản lý và giảm bớt tác động của AIDS trong thế giới việc làm
- chăm sóc và hỗ trợ các công nhân bị bệnh và bị tác động bởi HIV/AIDS
- loại trừ sự lảng mạp và phân biệt đối xử trên cơ sở tình trạng thực tế hoặc có dấu hiệu nhiễm HIV

HIV/AIDS và an toàn và vệ sinh tại nơi làm việc

Cần thực hiện các biện pháp an toàn và vệ sinh lao động nào để đảm bảo việc phòng chống sự truyền nhiễm HIV tại nơi làm việc?

Một trong số các nguyên tắc chính của Quy phạm Thực hành về HIV/AIDS là:

"4.4 Trong chừng mực có thể, môi trường làm việc phải vệ sinh và an toàn đối với tất cả các bên liên quan nhằm ngăn chặn việc lây nhiễm HIV phù hợp với các điều khoản của Công ước An toàn và Vệ sinh Lao động 1981 (Số 155). Việc xây dựng và duy trì một môi trường làm việc vệ sinh đòi hỏi nơi làm việc, máy móc, thiết bị và các quá trình làm việc phải an toàn, không nguy hiểm và không có rủi ro về sức khỏe. Nó cũng đòi hỏi các chất và tác nhân hoá học, vật lý và sinh học trong môi trường làm việc không gây rủi ro đối với sức khỏe khi các biện pháp bảo vệ phù hợp được thực hiện"

Một môi trường làm việc vệ sinh và an toàn bao gồm, song không giới hạn, việc phòng ngừa và xử lý các nguy cơ nghề nghiệp kết hợp với khả năng lây nhiễm HIV. Đồng thời, các nguy cơ và rủi ro khác tại nơi làm việc cần được xem xét nhằm đảm bảo rằng không có mối liên hệ nào giữa các rủi ro khác nhau. Một môi trường làm việc đàng hoàng sẽ là môi trường tạo ra sức khỏe lao động tối ưu về mặt thể chất và tinh thần. Nó cũng sẽ gợi mở cho việc điều chỉnh công việc phù hợp với năng lực của cán bộ về mặt thể chất và tinh thần, có thể bao gồm các biện pháp nhằm cung cấp các hỗ trợ hợp lý cho những nhân viên bị mắc bệnh AIDS.

Các thói quen công việc an toàn giúp bảo vệ sức khỏe và tăng cường niềm tin của những người công nhân. Các yếu tố cơ bản nhằm giảm thiểu rủi ro lây nhiễm HIV và các lây nhiễm khác qua máu tại nơi làm việc bao gồm vệ sinh, huấn luyện và áp dụng các biện pháp phòng ngừa phổ biến.

Các biện pháp phòng ngừa phổ biến hoặc tiêu chuẩn⁶ đề ra một chiến lược trong đó coi tất cả mọi loại máu hoặc chất dịch cơ thể là nguồn rủi ro tiềm ẩn, yếu tố không phụ thuộc vào các chẩn đoán hoặc các rủi ro được nhận biết. Mặc dù lúc đầu được xây dựng cho riêng ngành y tế, song những biện pháp phòng ngừa phổ biến đã được đưa vào Quy phạm Thực hành về HIV/AIDS như là một biện pháp có thể được sử dụng ở tất cả các nơi làm việc. Nhận biết được những rủi ro cụ thể đối với công nhân, ILO đã phối hợp với WHO soạn thảo các Hướng dẫn Chung về dịch vụ y tế và HIV/AIDS⁷. Bằng việc xúc tiến các điều kiện làm việc an toàn, vệ sinh và đàng hoàng, ý định của hai tổ chức này là tăng cường hiểu biết, giảm sợ hãi, giải quyết phân biệt đối xử và chiến đấu chống lại sự mất mát lớn về số lượng các cán bộ y tế ở những nước cần họ nhất, hậu quả của bệnh tật và sự di cư.

Nhằm có được một môi trường làm việc an toàn và vệ sinh trong mọi trường hợp, bao gồm cả những nơi có liên quan đến HIV/AIDS, ILO đã soạn thảo các Hướng dẫn về các Hệ thống Quản lý An toàn và Vệ sinh: ILO-OSH 2001⁸. Những hướng dẫn này cung cấp cho người sử dụng lao động một công cụ mang tính hệ thống nhằm bảo vệ cho công nhân tránh khỏi nguy hiểm và loại trừ thương tật, suy giảm sức khỏe, bệnh tật, tai nạn và tử vong. Những người sử dụng lao động sử dụng Hướng dẫn về Hệ thống Quản lý An toàn và Vệ sinh Lao động làm cơ sở cho chương trình an toàn và vệ sinh lao động của mình cần tiến hành các bước sau:

- (a) **thiết lập** một chính sách dựa trên các nguyên tắc về an toàn vệ sinh lao động và sự tham gia của người công nhân. Chính sách này xác định những yếu tố chính của chương trình;
- (b) **tổ chức** một cơ cấu áp dụng chính sách, bao gồm những quy định về trách nhiệm, thẩm quyền và huấn luyện, ghi chép và thông báo sự cố;
- (c) **lập kế hoạch và thực hiện**, bao gồm các mục tiêu, rà soát ban đầu, hoạch định, phát triển và thực hiện hệ thống;
- (d) **đánh giá** việc giám sát và đo lường việc thực hiện, điều tra thương tích, suy giảm sức khỏe, bệnh tật và các sự kiện xảy ra, kiểm tra và rà soát việc quản lý;
- (e) **hành động cải thiện** thông qua các biện pháp mang tính phòng ngừa và cải thiện, và việc cập nhật và sửa đổi thường xuyên các chính sách, hệ thống và kỹ thuật ngăn chặn và kiểm soát thương tật, suy giảm sức khỏe và các sự cố nguy hiểm.

⁶ Xem thêm thông tin tại địa chỉ://www.who.int/hiv/topics/precautions/universal/en/

⁷ Xem http://www.who.int/hiv/pub/prev_care/who_ilo_guidelines.pdf

⁸ Tham khảo một số các phiên bản bằng các ngôn ngữ khác nhau tại địa chỉ:

<http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/managmnt/guide.htm>

Một hệ thống an toàn và vệ sinh hiệu quả đòi hỏi có sự cam kết chung giữa cơ quan có thẩm quyền, người sử dụng lao động, người lao động và đại diện của họ. Trách nhiệm cung cấp một môi trường làm việc an toàn và vệ sinh trước hết đặt lên vai của người sử dụng lao động, người phải thực hiện cam kết về an toàn và vệ sinh lao động. Điều này có thể thực hiện được bằng việc đưa ra một chương trình bằng văn bản cho các công nhân và đại diện của họ, trong đó đề ra các nguyên tắc phòng ngừa, cách xác định các nguy hiểm, đánh giá và kiểm soát rủi ro, thông tin và huấn luyện. Người lao động có trách nhiệm phối hợp với người sử dụng lao động trong việc thực hiện chương trình an toàn và vệ sinh lao động này. Họ phải tôn trọng và áp dụng các thủ tục và các hướng dẫn khác được đưa ra để giúp họ và những người khác có mặt tại nơi làm việc tránh phải tiếp xúc với những nguy cơ nghề nghiệp. Các ban an toàn và vệ sinh lao động chung là một cơ chế được công nhận mà thông qua đó hành động hợp tác như vậy có thể được tiến hành. Những ban hai bên kiểu như thế này có những thuận lợi trong việc sử dụng đối thoại xã hội và có cơ cấu tổ chức được thiết lập đối phó với một số vấn đề liên quan. Nó biểu hiện một sự hợp lực hiệu quả khi sử dụng nguồn lực này như là một tác nhân chính trong việc phòng ngừa HIV nghề nghiệp.

Quản lý rủi ro HIV phải là điểm khởi đầu của bất cứ nơi làm việc nào, bởi vì nó sẽ thiết lập những biện pháp cần phải thực hiện trong môi trường cụ thể đó. Quản lý rủi ro bắt đầu bằng việc xác định các nguy cơ. Nó được tiến hành cùng với việc đánh giá các rủi ro đã được xác định và sau đó tiến đến việc đưa ra các quyết định về các biện pháp để kiểm soát rủi ro đó.

Giám sát và đánh giá sẽ đảm bảo tính hiệu quả và bền vững của các biện pháp được thực hiện nhằm phòng ngừa và quản lý rủi ro lây nhiễm HIV trong công việc. Cần chỉ định một người hoặc một nhóm người thực hiện việc giám sát và đánh giá và cần phải giới thiệu họ đến tất cả các công nhân. Những người này phải là đại diện của tất cả các công nhân viên. Cần phải xem xét các nhân tố:

- (a) tính hiệu quả của các chính sách và quy trình tại nơi làm việc;
- (b) tính hiệu quả của thông tin và các chương trình huấn luyện;
- (c) mức độ tuân thủ với các biện pháp phòng ngừa chuẩn;
- (d) ghi chép và phân tích chính xác các sự việc;
- (e) tính hiệu quả của hành động được thực hiện và theo dõi hành động.

Vai trò của tổ chức của người sử dụng lao động và người lao động

Khi đề cập đến vấn đề sức khỏe trong việc bố trí nơi làm việc, và cụ thể hơn là sức khỏe và vấn đề HIV/AIDS, thì các đối tác xã hội đóng một vai trò quan trọng. Mỗi đối tác này có mạng lưới tác động và những mối liên hệ của riêng họ mà qua đó họ có thể tiếp cận các nơi làm việc theo cách mà các bộ hay cơ quan chịu trách nhiệm về lao động hoặc sức khỏe và các tổ chức phi chính phủ thường khó có thể làm được. Thông qua những mối quan tâm mà các tổ chức của người sử dụng

lao động chia sẻ với các cơ quan, các đối tác xã hội có thể khuyến khích sự phản hồi phù hợp với những vấn đề liên quan đến an toàn và vệ sinh lao động và HIV. Nó có thể bao gồm việc đóng góp vào sự phát triển của các tiêu chuẩn và các chính sách, cũng như phát triển một chiến lược HIV cho các hội viên. Các tổ chức này có thể đóng một vai trò quan trọng trong việc tuyên truyền thông tin cho các thành viên của tổ chức cũng như tiến hành các hoạt động nâng cao nhận thức thích hợp. Huấn luyện và giáo dục là một lĩnh vực tương tự trong đó sự tiếp cận của các tổ chức này với các tầng lớp dân số thường bị phân biệt đối xử có thể được sử dụng một cách hiệu quả.

Các tổ chức của người sử dụng lao động và người lao động còn có thể đóng góp vào việc bảo đảm phòng chống sự lây nhiễm và tất cả các hình thức phân biệt đối xử bằng cách đại diện cho lợi ích của thành viên, và họ có thể hợp tác với các tổ chức khác tại nơi làm việc để giám sát việc tuân thủ các quy định pháp lý liên quan. Trong một số trường hợp, họ có thể nâng cao khả năng tiếp cận các chương trình hữu ích cho các thành viên của mình, ví dụ như các chương trình hướng dẫn và kiểm tra và các chương trình chữa trị tình nguyện.

Đối thoại xã hội (thảo luận mở giữa người sử dụng lao động và người lao động) đóng vai trò quan trọng trong việc giải quyết các vấn đề về an toàn và vệ sinh. Các ban an toàn và vệ sinh chung là một cơ chế được chứng tỏ là có khả năng giải quyết vấn đề an toàn và vệ sinh thông qua đối thoại xã hội và giải quyết các vấn đề HIV/AIDS tại nơi làm việc. Những ban này đã phát triển ra khỏi khuôn khổ của Công ước về An toàn và Vệ sinh Lao động của ILO, năm 1981 (Số 155) mà qua đó người sử dụng lao động và người lao động có thể đề xuất, phát triển, giám sát và báo cáo về hành động được thực hiện tại nơi làm việc liên quan đến an toàn và vệ sinh lao động. Các ban an toàn và vệ sinh chung này có thể khuyến khích việc sử dụng các công cụ nhằm thúc đẩy công tác an toàn và vệ sinh để sẵn sàng đối phó với HIV/AIDS.

Cũng cần phải nhớ rằng các chính phủ thường sử dụng nhiều nhân công và vì vậy mà phải chịu trách nhiệm cung cấp cho nhân viên của họ một môi trường làm việc đàng hoàng, an toàn mà trong đó nguy cơ bị lây nhiễm HIV/AIDS phải được giảm thiểu và không có sự phân biệt đối xử nào tại nơi làm việc. Tại một số nước, chính phủ là người sử dụng chủ yếu các nhân viên y tế, và vì thế họ cần phải đặc biệt nhận thức rõ khả năng lây truyền HIV và cách phòng chống căn bệnh này.

Một điều cuối cùng, nhưng không kém phần quan trọng, đó là sự phối hợp để có được sự đối phó chung đối với vấn đề HIV và an toàn vệ sinh lao động sẽ thúc đẩy chiến dịch chung. Điều này đã được Liên đoàn Công đoàn Tự do Quốc tế (ICFTU) và Hiệp hội Người sử dụng lao động Quốc tế (IOE) đưa ra trong một tuyên bố chung vào năm 2003 với tiêu đề “Cùng nhau chống lại HIV/AIDS.

Một chương trình dành cho tương lai⁹. Tài liệu này được Tổng Thư ký của IOE và Tổng Thư ký của ICFTU ký kết. Nó kêu gọi các thành viên của mình đặt ưu tiên hàng đầu cho vấn đề HIV/AIDS và xây dựng chương trình chung. Đối thoại xã hội kiểu này chỉ có thể đẩy mạnh cuộc đấu tranh chống lại HIV/AIDS và những vấn đề về sức khoẻ khác tại nơi làm việc.

Các tổ chức của người sử dụng lao động và người lao động đóng vai trò lớn trong việc làm giảm tác động của đại dịch HIV, vì nó làm suy giảm sự phát triển kinh tế của các quốc gia. Tại hơn 40 nước có đại dịch HIV, GDP đã giảm trung bình 0.2%/năm, tương đương 25 tỉ đô la/năm, trong giai đoạn 1992-2002. Các nghiên cứu đã khẳng định rằng HIV càng lan rộng trong lực lượng lao động, GDP càng bị suy giảm¹⁰. Mức tăng trưởng GDP bị chậm lại có nghĩa là thất nghiệp sẽ gia tăng trong khi thu nhập sẽ sụt giảm. Rõ ràng là các đối tác xã hội quan tâm đến việc thúc đẩy sự đối phó với HIV/AIDS.

HIV/AIDS và các vấn đề tâm lý xã hội tại nơi làm việc

HIV/AIDS không chỉ là vấn đề về mặt y tế mà còn là vấn đề xã hội, kinh tế và chính trị phức tạp, ăn sâu vào tín ngưỡng và thái độ văn hoá. Vì lý do này, những hậu quả về mặt tâm lý và xã hội cần phải được xem xét trong số những điều không được tuyên bố công khai trong thế giới công việc. Bởi vì nó thường chỉ được xem như một vấn đề về mặt y tế, nhiều chính phủ, người sử dụng lao động và người lao động vẫn chưa xây dựng được các năng lực kỹ thuật và tổ chức cần thiết để đối phó đầy đủ và hiệu quả đối với sự phân nhánh của đại dịch. ILO đã xây dựng chương trình SOLVE nhằm trình diễn một phương pháp mang tính chính luận đối với các vấn đề về tâm lý xã hội, ví dụ như rượu và ma tuý, stress, và bạo lực. Đây có thể là một trong những phương pháp hiệu quả nhất. Phương pháp này xác định rằng các vấn đề tâm lý xã hội khác nhau không xảy ra riêng rẽ mà có sự tương tác lẫn nhau, từ đó nỗ lực đối phó trong một cơ chế tổng hợp.

Trong trường hợp đầu tiên, chúng ta cần phải thừa nhận rằng các vấn đề tâm lý xã hội có thể dẫn đến sự lây nhiễm HIV/AIDS. Ví dụ, việc uống rượu và sử dụng ma tuý, mà có thể bắt nguồn từ việc bị căng thẳng cao độ, có thể làm giảm bớt khả năng kiểm chế và dẫn đến các hành vi gây rủi ro, bao gồm cả các hành vi liên quan đến tình dục. Rượu cũng có thể làm giảm khả năng thao tác và sử dụng bao cao su một cách chính xác. Tiêm ma tuý, trong trường hợp sử dụng chung kim tiêm, là một con đường dễ gây truyền nhiễm HIV. Bạo lực có thể đặt con người, đặc biệt là phụ nữ, lâm vào rủi ro lây nhiễm bệnh cũng như phản ứng lại tình trạng dương tính của người khác.

⁹ Xem tuyên bố chung tại địa chỉ:

<http://www.ilo.org/public/english/protection/trav/aids/ioeicftudecl.pdf>

¹⁰ HIV/AIDS và công việc: con số dự báo, tác động và cách đối phó năm 2004 Giơ-ne-vơ, ILO năm 2004

Những người sống chung với HIV có thể phải gánh chịu cả những vấn đề tâm lý xã hội khác, bao gồm cả nỗi sợ hãi và sự căng thẳng. Các nỗ lực đối phó với tình trạng này đôi khi có thể dẫn đến các hành vi ứng xử kém, ví dụ sự gia tăng sử dụng rượu và thuốc lá, đe dọa hơn nữa sức khỏe của một người mà hệ thống miễn dịch đã bị tổn thương. Những người sống chung với HIV cũng có thể trở thành nạn nhân của bạo lực, dưới hình thức lăng mạ hay bị bạo lực về mặt thể xác, từ đó làm tăng thêm những gánh nặng tâm lý xã hội của họ.

Giải quyết các vấn đề về tâm lý xã hội, đặc biệt là nghiện hút và các hành động có nguy cơ cao, đòi hỏi phải có những sự thay đổi về thái độ, kiến thức và hành vi. Trong nhiều tình huống, việc thay đổi hành vi rất khó thực hiện. Ví dụ, hầu hết tất cả những người hút thuốc đều biết rằng hút thuốc lá có hại cho sức khỏe và có hại cho người hít phải khói thuốc. Tuy nhiên bởi vì họ đã nghiện chất nicô-tin trong thuốc lá, nên mặc dù hiểu biết được các tác hại này nhưng họ không thể bỏ thuốc. Mọi người có thể biết cách phòng tránh bị lây nhiễm HIV, song tình trạng xã hội, văn hoá và kinh tế của họ có thể ngăn họ thực hiện các hành động tích cực. Ngoài việc phải hiểu biết thực tế, mọi người cần được khuyến khích và tạo cơ hội để có khả năng thay đổi, và sau đó có thể duy trì được hành vi mới của mình. Chúng ta có thể học hỏi nhiều bài học trong lĩnh vực này từ các chương trình phòng chống lạm dụng ma túy và rượu được thực hiện hiệu quả ở các nơi làm việc.

Các yếu tố đa dạng tạo khả năng thay đổi có thể giúp giải quyết các vấn đề về tâm lý xã hội để chống lại HIV/AIDS, và nơi làm việc là một địa điểm lý tưởng để tác động đến các nhân tố này. Nó có thể là nguồn truyền đạt thông tin hiệu quả về các vấn đề quan tâm bởi vì những người công nhân luôn hiện diện ở nơi này trong phần lớn thời gian làm việc của họ. Môi trường làm việc cũng có thể trở thành một yếu tố tạo sự thay đổi phù hợp với các chính sách, các giá trị và tôn trọng quyền con người. Cuối cùng, nơi làm việc có thể là một phương tiện tạo sự tiếp cận dễ dàng đối với các dịch vụ mà người công nhân sẽ không sử dụng ở những môi trường khác.

Lợi ích của người sử dụng lao động đó là các biện pháp kiểu này có thể cải thiện được sức khỏe của người công nhân và nâng cao năng suất của doanh nghiệp. Chúng có thể đóng góp vào việc làm giảm khả năng lây nhiễm HIV và nâng cao đời sống và chất lượng công việc của những người bị mắc HIV.

Các nhà quản lý cần biết rằng những người bị nhiễm HIV/AIDS thường bị lăng mạ, phân biệt đối xử và thậm chí phải hứng chịu cả những hành vi thù địch, chống đối trong môi trường làm việc. Những quyền lợi của họ, ví dụ như quyền không bị phân biệt đối xử, quyền được bảo vệ công bằng và bình đẳng trước pháp luật, quyền được có sự riêng tư, tự do đi lại, làm việc và được giáo dục, quyền có nhà ở, được chăm sóc sức khỏe, an sinh xã hội, hỗ trợ và phúc lợi xã hội thường bị vi phạm do bị nghi ngờ hoặc bị phát hiện là nhiễm HIV/AIDS. Sự lăng mạ và phân biệt đối xử lớn

cũng là những tín hiệu của sự không hiểu biết về HIV/AIDS. Các cá nhân bị phân biệt đối xử và không được đảm bảo về quyền con người thường dễ bị lây nhiễm và ít có khả năng đối phó với những gánh nặng của HIV/AIDS.

HIV/AIDS và thanh tra lao động

Thanh tra lao động đã có rất nhiều thay đổi trong những năm gần đây. Người ta ngày càng thừa nhận rằng biện pháp tốt nhất đó là thiết lập một dịch vụ thanh tra lao động hợp nhất, bao gồm các hoạt động mang tính giám sát và tư vấn, giải quyết vấn đề an toàn lao động, vệ sinh lao động, điều kiện làm việc, an ninh xã hội, lao động trẻ em nguy hiểm, quan hệ lao động và các thanh tra kỹ thuật khác. Biện pháp này thích hợp với cả vấn đề nổi cộm như HIV/AIDS. Vấn đề này cần phải được giải quyết bằng biện pháp tổng hợp.

Việc xây dựng môi trường làm việc tốt hơn ngày càng phụ thuộc vào việc xúc tiến văn hoá phòng ngừa rủi ro. Để đạt được điều này, có thể sử dụng nhiều hoạt động - bao gồm thanh tra lao động, đối thoại xã hội (ví dụ các ban an toàn và vệ sinh chung), tuyên truyền thông tin và chia sẻ các thông lệ tốt, các hoạt động giáo dục/xúc tiến khác, và xây dựng các mối quan hệ giữa các bên có liên quan. Đối với HIV/AIDS thì phòng ngừa là cách chữa trị duy nhất.

Việc ngày càng nhiều người sử dụng cuốn Hướng dẫn về các Hệ thống Quản lý An toàn và Vệ sinh Lao động: ILO-OSH 2001 như đề cập ở trên đã có tác động đến vai trò của các ban thanh tra lao động. Khi tài liệu này được sử dụng trên cơ sở tự nguyện, nhiệm vụ của thanh tra lao động đã thay đổi từ việc thanh tra chi tiết nơi làm việc sang xem xét lại các hệ thống quản lý và kiểm tra chúng nếu cần thiết thông qua công tác thanh tra. Nếu các hệ thống này hoạt động tốt và hiệu quả, an toàn và vệ sinh trong doanh nghiệp sẽ nằm trong tiêu chuẩn chấp nhận được. Điều này phù hợp hoàn toàn với biện pháp tốt nhất nhằm đối phó với HIV/AIDS trong khuôn khổ của chính sách vệ sinh và an toàn tổng thể. Cơ sở cho hành động tại bất cứ nơi làm việc nào là việc thực thi một chính sách về HIV/AIDS. Một thanh tra lao động có thể khuyến khích các đối tác xã hội làm việc này và hướng dẫn việc thực hiện nó.

Nhận ra mối liên kết quan trọng giữa những nguyên tắc và trách nhiệm của thanh tra lao động với việc quản lý HIV/AIDS tại nơi làm việc, ILO đã xây dựng những hướng dẫn cho các thanh tra, bao gồm các hoạt động huấn luyện và các dụng cụ thiết thực để giúp họ lồng ghép vấn đề HIV/AIDS trong khi thực thi công việc của mình¹¹.

¹¹ Xem trên địa chỉ trang web:

<http://www.ilo.org/public/english/protection/trav/aids/publ/gl-labourinspectorshandbook-feb05.pdf>

Hai nguyên tắc của thanh tra lao động đặc biệt phù hợp với việc giải quyết vấn đề HIV/AIDS đó là đối thoại xã hội (hợp tác với người sử dụng lao động và người lao động và hợp tác giữa người sử dụng lao động và người lao động) và phòng ngừa.

Các thanh tra có thể khuyến khích người sử dụng lao động và người lao động cùng làm việc để xây dựng một chính sách và chương trình HIV/AIDS tại nơi làm việc trong khuôn khổ của Quy phạm Thực hành của ILO về HIV/AIDS. Đây là bước quan trọng nhất có thể thực hiện trong một doanh nghiệp. Quá trình này có thể được so sánh với việc thực hiện một chính sách vệ sinh và an toàn mà nhiều luật pháp quốc gia về an toàn và vệ sinh lao động yêu cầu. Một chính sách an toàn và vệ sinh lao động tốt tạo cơ sở cho một doanh nghiệp thực hiện luật pháp một cách tự nguyện. Trong những tình huống này, nhiệm vụ của thanh tra có thể dễ dàng hơn nhiều. Khi một doanh nghiệp tự đặt ra mục tiêu cho mình, thanh tra lao động trở thành một người hướng dẫn chứ không phải là một viên chức thực hiện việc cưỡng chế.

Công tác phòng ngừa rất quan trọng đối với các thanh tra lao động làm việc với HIV. Có thể ngăn ngừa được tất cả các tai nạn liên quan đến công việc và suy giảm sức khỏe nếu có tiên đoán, kế hoạch, tổ chức và cam kết thích hợp nhằm xác định đâu là nguy cơ, đánh giá rủi ro và thực hiện hành động trước khi một tai nạn hoặc dịch bệnh nào đó xảy ra. Việc thực hiện sẽ đạt hiệu quả cao nhất nếu có sự phối hợp của tất cả các bên có liên quan. Chỉ có thể phòng ngừa các tai nạn và sự suy giảm sức khỏe nếu doanh nghiệp học cách quản lý các rủi ro của chính mình. Đây là nơi mà hoạt động thanh tra lao động có thể phát huy được tác dụng. HIV/AIDS tác động đến đời sống và sức khỏe của người lao động và vì vậy nó kêu gọi hoạt động thanh tra lao động, đặc biệt dưới quan điểm về vai trò của thanh tra lao động trong hoạt động phòng ngừa nhằm giảm tỉ lệ tử vong tại nơi làm việc và nâng cao sức khỏe của người lao động.

Các thanh tra viên cũng có thể tích cực tham gia giúp đỡ người sử dụng lao động giám sát các thông lệ làm việc liên quan đến HIV/AIDS và đảm bảo việc thực thi các hành động nhằm thay đổi các thông lệ này khi cần thiết. Giám sát các thông lệ hiện tại và đánh giá chúng để đảm bảo chất lượng là một phần quan trọng của hệ thống quản lý.

ILO cung cấp các công cụ thiết thực và hướng dẫn việc trợ giúp kiện toàn các hệ thống thanh tra lao động. Một trong những hướng dẫn đó là một kế hoạch bao gồm mười bước được xây dựng để hướng dẫn các ban thanh tra lao động trong việc thiết lập các chính sách bằng cách đề cập đến những vấn đề phổ biến và quan trọng nhất. Những công cụ thiết thực này đã giúp thanh tra lao động

trên toàn cầu thiết lập một hệ thống huấn luyện hợp nhất chuyên sâu hơn theo hướng xây dựng các công cụ đặc biệt nhằm đối phó với các vấn đề như HIV/AIDS tại nơi làm việc¹²

HIV/AIDS và thông tin và giáo dục về an toàn và vệ sinh lao động

Đôi khi thông tin và giáo dục về HIV/AIDS được gọi là “vắc-xin xã hội”. Mặc dù kiến thức rất quan trọng song một mình nó không thể đủ để mang lại thay đổi. Kiến thức cần được hỗ trợ bằng các chương trình giáo dục và các biện pháp thiết thực ví dụ như việc cung cấp bao cao su miễn phí hoặc với chi phí thấp để tạo sự thay đổi. Quy phạm Thực hành và cẩm nang huấn luyện kèm theo đưa ra rất nhiều các hướng dẫn thiết thực về giáo dục và huấn luyện. Trong bối cảnh nơi làm việc, các tổ chức của người sử dụng lao động và người lao động có thể là một biện pháp thông tin tuyên truyền và huấn luyện về HIV/AIDS đặc biệt hữu ích.

Giáo dục và huấn luyện

Cần có các hình thức giáo dục và huấn luyện khác nhau cho các công nhân trong các môi trường khác nhau.

Đối với các nhà quản lý mà muốn điều hành nơi làm việc của mình theo hướng đảm bảo không có nguy cơ lây nhiễm HIV và cũng không có sự phân biệt đối xử với những người đang phải sống chung với HIV thì việc huấn luyện chính sách là rất cần thiết, trong đó có các thông tin về các yêu cầu pháp lý tại địa phương. Quy phạm Thực hành của ILO tập trung vào việc xây dựng các chính sách HIV tại nơi làm việc và được đi kèm bằng cuốn cẩm nang huấn luyện về cách thực hiện Quy phạm này. Chương trình SOLVE của Ban An toàn Lao động¹³ kết hợp công tác hoạch định chính sách về các vấn đề tâm lý xã hội liên quan đến HIV/AIDS và an toàn vệ sinh lao động với phần nội dung quan trọng về nâng cao nhận thức.

Chương trình thông tin nâng cao nhận thức và thay đổi hành vi có tác động lớn đến tất cả các công nhân ở tất cả các cấp trong một công ty. Một thông điệp quan trọng cần phải được chuyển tải xuyên suốt trong các khoá huấn luyện kiểu này đó là nếu một công nhân có kết quả dương tính với HIV sẽ không gây nguy cơ truyền nhiễm căn bệnh này qua các tiếp xúc thông thường tại nơi làm việc và anh ta có thể vẫn hoạt động tích cực và hiệu quả trong vòng 15 năm với điều kiện được chữa trị đúng và được hưởng các điều kiện xã hội hỗ trợ tại nơi làm việc, trong gia đình và trong cộng đồng. Điều này tất nhiên hỗ trợ cho việc củng cố những lập luận căn bản về việc lây nhiễm HIV và cách

¹² Xem thêm thông tin về các hoạt động thanh tra lao động của ILO trên địa chỉ:

<http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/labinsp/>

¹³ Xem thêm thông tin trên địa chỉ www.ilo.org/safework/solve

phòng chống nó. Để ngăn ngừa việc lây nhiễm HIV tại nơi làm việc, cần phải huấn luyện tất cả các công nhân mà có thể phải tiếp xúc với máu và các chất dịch cơ thể của người khác về quy trình kiểm soát nguy cơ bị nhiễm bệnh khi xảy ra tai nạn lao động và dùng biện pháp sơ cứu. Việc huấn luyện tại những nơi có nguy cơ về tiếp xúc nghề nghiệp cần có các nội dung sau:

- thực hiện sơ cứu
- áp dụng những biện pháp sơ cứu phổ biến
- sử dụng các thiết bị bảo hộ
- quy trình chính xác cần được tuân thủ trong trường hợp tiếp xúc với máu hoặc các chất dịch của cơ thể.

Cần nhấn mạnh rằng cần phải luôn tuân thủ những biện pháp phòng ngừa này. Ngoài HIV, cũng có các căn bệnh khác có thể bị lây qua máu và các chất dịch của cơ thể. Biện pháp phòng ngừa không nên liên quan đến tình trạng bị nhiễm HIV thực tế hoặc tình trạng nghi ngờ bị nhiễm HIV của người công nhân. Cần cung cấp các huấn luyện cụ thể cho các nhân viên y tế và những người phải tiếp xúc với rủi ro bị lây nhiễm HIV tại nơi làm việc.

Thông tin

Tiếp cận với các thông tin về HIV và an toàn và vệ sinh lao động là bước đầu tiên của việc phòng ngừa.

Bất kỳ một cơ sở kiến thức nào cũng cần phải chứa đựng các tiêu chuẩn lao động quốc tế, luật pháp quốc gia, các tiêu chuẩn kỹ thuật, các dữ liệu thống kê và đánh giá rủi ro, các thông lệ tốt, các tài liệu khoa học và kỹ thuật, và các công cụ đào tạo và huấn luyện. Những người sử dụng lao động cần chắc chắn rằng các công cụ phù hợp cho việc thu thập, phân tích và tổ chức thông tin cần thiết cho việc duy trì một môi trường làm việc an toàn và vệ sinh đã có sẵn và được sử dụng tại nơi làm việc. Công nhân và những người đại diện của họ cần phải được tham gia vào quá trình này để tận dụng được kiến thức và chuyên môn của họ. Tuy nhiên, việc thu thập các dữ liệu như thế này cần tuân thủ nghiêm ngặt các hướng dẫn kỹ thuật và đạo đức để theo dõi và giám sát sức khỏe của người lao động, ILO, 1998¹⁴.

Ở cấp quốc tế, từ năm 1995, ILO đã tiến hành thiết lập một mạng lưới làm việc độc đáo của Các Trung tâm CIS Quốc gia, Hợp tác và Khu vực trên toàn thế giới. Các Trung tâm này (có tổng số khoảng 140 trung tâm) nói chung là những trung tâm thông tin an toàn và vệ sinh lao động. Họ thu

¹⁴ ILO: Những hướng dẫn kỹ thuật và đạo đức cho việc giám sát và theo dõi sức khỏe của người lao động (Giơ-ne-vơ năm 1998),

<http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/index.htm>

thập, xử lý và phổ biến thông tin hữu ích liên quan đến các chính phủ, người sử dụng lao động và người lao động trong lĩnh vực an toàn và vệ sinh lao động trong tất cả các ngành kinh tế. Người ta thường tham chiếu thông tin của các trung tâm này khi muốn tìm hiểu vấn đề an toàn và vệ sinh lao động của các nước ở cấp quốc gia. Hiện nay, người ta đang nỗ lực để củng cố các Trung tâm này và liên kết chúng nhằm hình thành những mạng lưới làm việc cấp khu vực và hệ thống trao đổi thông tin về an toàn và vệ sinh lao động toàn cầu. Thông tin liên quan đến AIDS, chủ yếu liên quan đến các nỗ lực phòng ngừa, là một thành phần quan trọng của chiến lược thông tin mạng CIS¹⁵.

¹⁵ Xem địa chỉ <http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/cis/about/centres.htm>

Thư mục

Thư mục về HIV/AIDS và an toàn và vệ sinh lao động được trung tâm CIS của Chương trình An toàn xây dựng có thể truy cập tại:

www.ilo.org/public/english/protection/safework/cis/products/themes/april2806.htm

Các văn bản về tất cả các Công ước và Khuyến nghị của ILO có tại địa chỉ:

www.ilo.org/ilolex/english/index.htm

Sổ tay hướng dẫn về HIV/AIDS cho thanh tra lao động và thanh tra nhà máy, ILO: Giơ-ne-vơ 2005

Chính sách về HIV/AIDS tại nơi làm việc: đưa vào thực hiện, ILO: Giơ-ne-vơ 2004

Chính sách về HIV/AIDS tại nơi làm việc: nên bao gồm nội dung gì, ILO: Giơ-ne-vơ 2004

Cuốn Quy phạm Thực hành của ILO về HIV/AIDS và thế giới việc làm, ILO: Giơ-ne-vơ 2001

Công ước Thanh tra lao động 81 và Thanh tra Lao động trong lĩnh vực Nông nghiệp C129, ILO: Giơ-ne-vơ 2005

Sổ tay hướng dẫn về HIV/AIDS. Cuốn Hướng dẫn Hành động, UNAIDS/IOE: Giơ-ne-vơ, 2002

Chiến lược Toàn cầu về An toàn và Vệ sinh Lao động, ILO: Giơ-ne-vơ, 2004

Những Hướng dẫn về giải quyết HIV/AIDS tại nơi làm việc thông qua luật việc làm và lao động, ILO: Giơ-ne-vơ 2004

Những Hướng dẫn về các Hệ thống Quản lý An toàn và Vệ sinh Lao động (ILO-OSH 2001), ILO: Giơ-ne-vơ 2001

HIV/AIDS và công việc: các dự báo toàn cầu, tác động và cách đối phó. Giơ-ne-vơ, 2004

Bách khoa toàn thư của ILO về Vệ sinh và An toàn (xuất bản lần thứ 4), ILO: Giơ-ne-vơ, 1998

Thực hiện Quy phạm Thực hành của ILO về HIV/AIDS và thế giới việc làm: cuốn cẩm nang huấn luyện và đào tạo, ILO: Giơ-ne-vơ 2002 (tiếng Pháp và Tây Ban Nha 2003)

Báo cáo Giới thiệu: Công việc Đàng hoàng – Chương trình An toàn, ILO: Giơ-ne-vơ 2005 (nhân dịp Đại hội Thế giới về An toàn và Vệ sinh tại nơi làm việc lần thứ XVII, 18-22 tháng 9 năm 2005)

Những hướng dẫn chung của ILO/Tổ chức Y tế Thế giới về dịch vụ y tế và HIV/AIDS, ILO: Giơ-ne-vơ 2005

Công ước An toàn và Vệ sinh Lao động, 1981 (Số 155) và Khuyến nghị đi kèm (Số 164)

Công ước Dịch vụ Vệ sinh Lao động, 1985 (Số 161)

Báo cáo IV(1): Khung xúc tiến an toàn và vệ sinh lao động, Hội nghị Lao động Quốc tế 2005, ILO: Giơ-ne-vơ 2004

SOLVE: Quản lý các vấn đề mới phát sinh liên quan đến sức khoẻ tại nơi làm việc ILO: Giơ-ne-vơ, 2002

Những hướng dẫn kỹ thuật và đạo đức để giám sát và theo dõi sức khoẻ của người lao động, ILO: Giơ-ne-vơ, 1998

Sử dụng Quy phạm Thực hành và cẩm nang huấn luyện của ILO - Những hướng dẫn cho người sử dụng lao động, ILO: Giơ-ne-vơ 2004

Sử dụng Quy phạm Thực hành và cẩm nang huấn luyện của ILO- Những hướng dẫn dành cho công đoàn, ILO: Giơ-ne-vơ 2004

Sử dụng Quy phạm Thực hành của và cẩm nang hướng dẫn của ILO - Những hướng dẫn dành cho các thẩm phán và quan toà lao động, ILO: Giơ-ne-vơ, 2005

Sử dụng Quy phạm Thực hành của ILO về HIV/AIDS và thể giới của công việc - Những hướng dẫn về ngành vận tải, ILO: Giơ-ne-vơ 2005

Sách bài tập về Hội họp của Công đoàn về Lao động và Môi trường: www.will2006.org